



CISL Reti

FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

SEGRETERIA REGIONALE ALTO ADIGE
DAS LANDESSEKRETARIAT SÜDTIROL



Bolzano, 09/12/2020

Firmato l'accordo per il CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DELLE AZIENDE ELETTRICHE MINORI, AZIENDE DI TELERISCALDAMENTO E PRODUTTORI BIOGAS DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

Assoimprenditori Alto Adige, la Federazione Cooperative Raiffeisen dell'Alto Adige e le Federazioni Sindacali di settore **FLAEI SGBCISL** e GEW-ASGB in data 04 dicembre 2020 hanno firmato l'Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale per gli addetti alle Aziende Elettriche Private Minori nonché delle Aziende di Teleriscaldamento e Produttori Biogas.

L'intesa per questo settore è un accordo territoriale di primo livello. Per una specifica realtà, economicamente rilevante come le aziende elettriche/produttori di energia, che non hanno un CCNL di riferimento, è stato quindi stipulato un accordo di primo livello ad hoc per il territorio sudtirolese.

Principali punti dell'accordo:

• **PEMESSI E BREVI CONGEDI**

Al lavoratore che ne faccia domanda, l'azienda può accordare permessi e brevi congedi per giustificati motivi, con facoltà di non corrispondere la retribuzione.

A tal riguardo costituisce giustificato motivo la richiesta di permessi non retribuiti da parte di lavoratori

- per **malattia di figli** in età compresa tra i tre e gli otto anni fino ad un massimo di **sei giorni lavorativi annui**, comprensivi di quelli eventualmente riconosciuti dalla legislazione in materia e fatti salvi ulteriori giorni definiti a livello aziendale;
- che hanno assunto la **tutela volontaria dei minori stranieri** non accompagnati ai sensi della legge n. 47/2017 per un **massimo di 15 giorni** e fatti salvi ulteriori giorni definiti al livello aziendale.

Inoltre, esteso anche in occasione di **unione civile prevista dalla legge**, il diritto al lavoratore ad un **congedo di 15 giorni consecutivi** di calendario, non computabile come ferie, senza decurtazione della retribuzione.

• **PEMESSI RETRIBUITI – RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO**

Ai lavoratori che prestano la propria opera normalmente in 40 ore settimanali, anziché una riduzione dell'orario di lavoro, erano già stati riconosciuti in precedenza 24 ore annue di permessi. Con questo rinnovo le Parti hanno inteso aumentare ulteriormente i predetti permessi e pertanto alle seguenti scadenze verranno riconosciute ulteriori:

- **12 ore** a partire dal 1° gennaio 2020
- **12 ore** a partire dal 1° gennaio 2021
- **12 ore** a partire dal 1° gennaio 2022.

pagina 01/04

FLAEI/SGBCISL

Via Siemens 23 Strasse – 39100 BOLZANO – BOZEN
Tel 0471 568460 – Fax 0471 568457 - e-mail: altoadige@flaeicisl.org – www.sgbcisl.it

Per essere sempre aggiornati sul mondo elettrico consulta il sito www.flaeicisl.org

- **DIRITTO ALLO STUDIO**

Ai lavoratori studenti iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, università statali, parificate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali, verranno concessi permessi retribuiti in misura massima di **120 ore triennali** pro capite.

Ai predetti lavoratori spettano inoltre permessi retribuiti, oltre che per le giornate in cui devono sostenere prove di esame, anche per il tempo di viaggio occorrente per raggiungere la località sede di esami qualora, per mancanza di scuola o università del tipo prescelto nel luogo di residenza, frequentino corsi di studio in località diversa.

- **ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE**

A far data dal 01.11.2020 è stata introdotta tra la qualifica di Quadro e quella di A1 la nuova classificazione di **AS**.

Appartengono a questa categoria i dipendenti che svolgono mansioni di concetto con funzioni direttive di particolare importanza per la loro ampiezza e natura, oppure la dimensione dell'unità alla quale sono preposti in relazione alla struttura organizzativa dell'azienda, ovvero mansioni di particolare importanza per il contenuto altamente specialistico che implicino responsabilità di identico livello.

- **INCREMENTI RETRIBUTIVI**

L'Accordo prevede un aumento della retribuzione minima tabellare di **87,55 euro mensili lordi** (per il parametro tabellare 170,99 – cat. BS) da erogare in due momenti:

Livello	Parametro	Aumenti dal (*)		TOTALE
		1.11.2020	1.06.2021	
Q	248,37	87,87	39,30	127,17
A1	187,55	66,35	29,68	96,03
BS	170,99	60,49	27,06	87,55
B1	155,61	55,06	24,62	79,68
B2S	145,33	51,41	23,00	74,41
B2	135,22	47,84	21,39	69,23
CS	119,90	42,42	18,97	61,39
C1	108,51	38,39	17,17	55,56

(*) importi lordi in €

pagina 02/04



Gli importi dei minimi tabellari risultano i seguenti:

Livello	Parametro	retribuzione base dal (*)	
		01.11.2020	01.06.2021
Q	248,37	3.248,42	3.287,72
AS	205,19	2.683,65	2.716,12
A1	187,55	2.452,99	2.482,67
BS	170,99	2.236,36	2.263,42
B1	155,61	2.035,28	2.059,90
B2S	145,33	1.900,75	1.923,75
B2	135,22	1.768,60	1.789,99
CS	119,90	1.568,13	1.587,10
C1	108,51	1.419,24	1.436,41

(*) importi lordi in €

- **UNA-TANTUM**

Le Parti prevedono, che, ai lavoratori in forza alla data del 01 novembre 2020, venga erogato un importo forfetario a titolo di copertura economica, del periodo 2019 – novembre 2020. L'importo è di **500,00 euro** lordi (al parametro medio 170,99 – cat. BS) con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali. Detto importo non incide sugli istituti retributivi diretti e indiretti (compreso il Tfr) e verrà corrisposto un'unica soluzione, con la retribuzione di **dicembre 2020** ed in ogni caso **entro il mese di gennaio 2021**.

- **PREMI DI RISULTATO**

L'importo lordo mensile da erogarsi qualora l'azienda non abbia istituito un premio di risultato secondo le previsioni contrattuali - entro marzo, viene aumentato a partire dal 01 novembre 2020 a **65,00 euro lordi mensili**. Detto importo verrà corrisposto **per 12 mensilità** in base al nuovo parametro 170,99 con la relativa riparametrazione sui vari livelli contrattuali.

- **INDENNITÀ VARIE**

A decorrere dal **1° novembre 2020** l'importo mensile delle indennità per istruzione dei figli è fissato nelle seguenti misure:

- € 20,00 per un figlio
- € 25,00 per due figli
- € 40,00 per tre o più figli



CISL Reti
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

SEGRETERIA REGIONALE ALTO ADIGE
DAS LANDESSEKRETARIAT SÜDTIROL



- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

A decorrere dal **1° novembre 2020** il contributo a carico del datore per i dipendenti iscritti alla previdenza complementare è **aumentato di 10,00 euro per 14 mensilità**.

- **DECORENZA E DURATA**

Al fine di favorire l'allineamento della scadenza del presente contratto a quello esistente in altri analoghi settori, il presente contratto copre il periodo **fino al 31 dicembre 2021**.

La Segreteria Regionale FLAEI rimane a disposizione degli iscritti per qualsiasi necessità di chiarimento.