



Südtiroler Gewerkschaft Metall Federazione Sindacale Metalmeccanici

39100 Bozen/Bolzano - Siemensstrasse 23 Via Siemens
fim@sgbcisl.it - tel. 0471 568440 - fax 0471 568438 - C.F. 80007580212



CCNL Industria metalmeccanica Le richieste della piattaforma

Sistema di regole contrattuali

Chiediamo di regolamentare decorrenza, durata e procedure di rinnovo del CCNL in coerenza con quanto previsto dall'Accordo interconfederale 15 aprile 2009 per l'attuazione dell'accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009.

Salario

> **Minimi contrattuali** Chiediamo, in base delle previsioni formulate dall'ISAE, per il triennio 2010 - 2012 un incremento retributivo medio del 6%, parametrato come nella tabella a lato.

Chiediamo che gli aumenti abbiano decorrenza dal 1° gennaio 2010, per tutti i lavoratori in forza a quella data.

Chiediamo il miglioramento della normativa definita nell'ultimo rinnovo contrattuale in materia di non assorbibilità degli aumenti.

Il recupero dei differenziali salariali per eventuali scostamenti tra l'inflazione prevista e quella reale effettivamente rilevata dovrà essere effettuato rispettivamente nel giugno 2011 relativamente ai primi 18 mesi di durata e a dicembre 2012 relativamente ai rimanenti 18 mesi.

> **Elemento perequativo** Chiediamo di incrementare il valore del già istituito "Elemento Perequativo", di 30 € al mese per un incremento complessivo annuo di 390 €.

Livello	importo
1a	€ 71
2a	€ 83
3a	€ 97
4a	€ 103
5a	€ 113
5a super	€ 125
6a	€ 134
7a	€ 148

Contrattazione di secondo livello

La maggiore diffusione della contrattazione di secondo livello può e deve consentire di rilanciare la crescita dell'efficienza, della qualità e della produttività e conseguentemente delle retribuzioni reali. Occorre quindi favorire la diffusione della contrattazione aziendale con contenuti economici nelle imprese di minori dimensioni, e per questo chiediamo:

- di concordare linee guida utili a definire modelli di premio di risultato da presentare nelle piccole e medie imprese che ne sono prive;
- di individuare almeno dieci province nelle quali sperimentare forme di contrattazione territoriale per le piccole imprese dove non è stata svolta la contrattazione aziendale;
- di definire ambiti, materie e tempistica per l'esercizio della contrattazione di secondo livello.

Welfare integrativo

- > **Fondo sostegno al reddito** Chiediamo l'istituzione di un fondo di solidarietà per il sostegno al reddito dei lavoratori sospesi per lungo tempo dal lavoro e per coloro che, gravemente ammalati, al termine del periodo di conservazione del posto richiedono l'aspettativa non retribuita. Tale fondo sarà successivamente inserito all'interno del costituendo organismo bilaterale di categoria.
- > **Organismo bilaterale** Chiediamo che l'Organismo Bilaterale di categoria, costituito avendone definito scopi, finalità e finanziamento, sia reso operativo entro il 31 dicembre 2009.
- > **Previdenza complementare** Chiediamo l'incremento dello 0,5 % della paga gabelle del contributo aziendale al Fondo di previdenza complementare di categoria COMETA.

Professionalità - Formazione

- > **Inquadramento** Il CCNL dovrà prevedere che a livello aziendale sia possibile definire inquadramenti sostitutivi o integrativi. Al termine del triennio chiediamo venga realizzata una

verifica di quanto definito a livello aziendale per il recepimento di possibili innovazioni all' interno del CCNL sulla base delle esperienze fatte.

- > **Formazione scolastica, linguistica e culturale** Chiediamo l'estensione alla intera durata del corso di studio per il conseguimento di diploma di scuola media superiore delle 40 ore annue di permesso retribuito già previste per l'ultimo biennio di scuola media superiore. Chiediamo che nelle imprese con presenza di lavoratori immigrati superiore al 10%, in collaborazione con le Istituzioni locali, i Fondi interprofessionali e le "Commissioni territoriali per l'Apprendistato e la Formazione Professionale", già definite nel CCNL, vengano promossi dalle stesse imprese corsi di lingua e cultura italiana. In relazione alla presenza significativa di lavoratori provenienti da altri paesi all' interno delle aziende metalmeccaniche, consideriamo necessaria la traduzione in Inglese e Francese delle parti fondamentali del CCNL quali gli aspetti collegati alla Sicurezza e alla Salute sul luogo di lavoro e le regole/comportamenti che se non osservati possono comportare il licenziamento del lavoratore realizzando ed integrando quanto già previsto nel CCNL 20 gennaio 2008
- > **Referente formazione lavoratori** Chiediamo l'istituzione della figura del referente per la formazione dei lavoratori per affidare a questa figura specializzata all'interno della RSU, il confronto con l'azienda sulle questioni formative.

Mercato del Lavoro

- > **Part time** Chiediamo che venga integrata la normativa sul parttime definendo contrattualmente le caratteristiche delle clausole elastiche e flessibili e le tutele per le lavoratrici e i lavoratori che le abbiano sottoscritte.
- > **Contratto a tempo determinato** Nei casi di rapporto di lavoro a tempo determinato vanno migliorate le norme di tutela relativamente alla sommatoria dei contratti e al computo dell'anzianità, alla maturazione del premio di risultato, al diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato.
- > **Lavoro somministrato** Chiediamo inoltre di introdurre una limitazione della durata massima del solo contratto di somministrazione in coerenza con quanto già previsto per la sommatoria di istituti e per il solo contratto a tempo determinato.

Salute e Sicurezza

- > **Formazione** Richiediamo che venga regolamentata la formazione/informazione dei lavoratori e delle lavoratrici, con un'attenzione particolare anche ai lavoratori stranieri, per diffondere la conoscenza delle norme di sicurezza sul lavoro e promuovere la cultura della sicurezza, anche con specifico riferimento alle attività aziendali. Per fare ciò le iniziative informative già previste dal CCNL del 2008, potranno essere svolte in momenti seminariali con la partecipazione di tutti i lavoratori interni all'azienda, con cadenza annuale, a cura dei responsabili del servizio di prevenzione e protezione, sentiti gli RIs eventualmente ricorrendo al finanziamento dei Fondi Interprofessionali sulla formazione continua, quale "Fondimpresa".
- > **Rappresentanti per la sicurezza** Per i comparti del settore che hanno un forte impatto sull'ambiente esterno e o che rientrano nell'ambito di applicazione della Legge Seveso 2 (industrie a rischio di incidente rilevante) chiediamo di istituire il RLSA e definirne i compiti.

Relazioni industriali e Diritti sindacali

- > **Mercato del lavoro** Chiediamo che le parti attivino un'apposita Commissione di Studio che approfondisca le problematiche normative relative al funzionamento del Mercato del Lavoro e delle tipologie contrattuali, esaminando anche i contenuti delle proposte di modifica esistenti ed esprimendo su esse una propria valutazione.
- > **Democrazia economica** Chiediamo di attivare una Commissione che approfondisca il tema della partecipazione dei lavoratori all'indirizzo, al controllo e alla gestione d'impresa e promuova iniziative in merito
- > **Quota servizio contrattuale** Chiediamo a tutti i lavoratori non iscritti ad alcuna Organizzazione sindacale di contribuire alle spese per il rinnovo del CCNL versando una quota di servizio contrattuale del valore di 30 € con le stesse modalità già utilizzate in occasione dell'ultimo rinnovo del CCNL.