



COMUNICATO PER I LAVORATORI

Bolzano, 03/06/2011 - N. 032/2011

INCONTRO CON LA DIREZIONE SELNET Srl DEL GIORNO 01 Giugno 2011

Il giorno 1 giugno 2011 si è svolto con molto ritardo (la riunione avrebbe dovuto essere fissata entro marzo 2011) l'incontro - che era stato concordato con la parte datoriale in data 17 febbraio 2011 - per la consegna della documentazione a suo tempo richiesta.

Come Flaei abbiamo sottolineato la scorrettezza dell'Azienda nel mancato mantenimento dei propri impegni che consistevano nella consegna dell'organigramma, del piano assunzioni, delle note esplicative dei contenuti dei contratti con Enel per le attività che in questo momento la struttura SELNET non è in grado di svolgere autonomamente.

Relazioni industriali

Abbiamo sottolineato, come anche nella precedente riunione, l'importanza delle relazioni industriali, chiedendo con quale frequenza e con quali modalità intendano intrattenere i rapporti con le OO.SS. e se è loro intenzione proseguire sulla base della ormai consolidata prassi che era in uso con la società cedente ENEL Distribuzione s.p.a.

Non avendo ricevuto alcuna risposta esaustiva abbiamo ribadito il rispetto dell'art. 2 del CCNL elettrico sulle modalità esplicative delle relazioni industriali in azienda.

Organigramma

L'Azienda nella persona del Direttore ci ha comunicato che l'organigramma è stato presentato e approvato dal CDA della SELNET e che si sono svolti degli incontri con il personale di tutte le sedi operative e di staff per la sua presentazione.

L'Azienda ha precisato che riuniranno, come hanno già fatto, ogni martedì i responsabili dei singoli uffici per discutere sulla organizzazione del lavoro, mentre per il restante personale organizzeranno alcune volte durante l'anno degli incontri fuori orario di lavoro (con piccola cena) per l'aggiornamento sulle attività da svolgere.

FLAEI/SGBCISL

Via Siemens Strasse 23 - 39100 BOLZANO - BOZEN

Tel 0471 568460 - Fax 0471 - 568457

e-mail - altoadige@flaei.org - www.sgbcisl.it - www.flaei.org

La Direzione ha precisato che detti incontri notturni, nella forma dell'invito, non sono obbligatori per il personale che potrà decidere liberamente di non partecipare, tanto più che non danno diritto ad alcun rimborso di viaggio e di ore di straordinario.

A prescindere dalla libertà di adesione, come OO.SS abbiamo precisato che riteniamo discriminatorio l'invito notturno, considerato che chi non ha intenzione di partecipare gratuitamente all'incontro rimarrà carente dell'informativa sulla prestazione lavorativa.

Abbiamo sottolineato che, se anche l'organizzazione aziendale è di competenza dell'Azienda, le conseguenti ricadute sui lavoratori devono essere discusse e analizzate in sede di relazioni industriali con le OO.SS.

Ne consegue la scorrettezza del comportamento aziendale che, senza alcuna preventiva comunicazione ai Sindacati, ha promosso le iniziative di tipo organizzativo portandole a conoscenza direttamente ai singoli lavoratori mediante le riunioni del martedì e quelle serali.

L'Azienda ha ribadito l'importanza del contatto diretto con i lavoratori, precisando che non aveva intenzione di escludere dal confronto le OO.SS.

La parte datoriale ci ha brevemente illustrato l'organigramma, precisando che ci invierà al più presto una copia dello stesso.

Vengono confermate 3 Zone operative: Bolzano, Malles e Brunico con tre capi zona che dipendono dall'ing Polo.

La Direzione, con a capo il Direttore Generale Dr. Amort, verrà divisa in tre settori: Progetto e Lavori – Rete – Commerciale.

Saranno operativi 3 uffici di staff così ripartiti: Sicurezza-ambiente - Programmazione-budget - Segreteria Generale.

Assunzioni

Ci è stato precisato dalla parte datoriale che a seguito del pensionamento di quattro dipendenti, la SELNET ha provveduto a riassumere tre di loro con contratto a tempo determinato fino a dicembre 2011.

Il CDA ha confermato che per l'anno 2011 verranno effettuate altre quattro assunzioni a tempo indeterminato, mentre si è già provveduto ad assumere due dipendenti (non si conosce l'inquadramento) per la squadra di Ora e per la Segreteria Generale (Segretaria per il Direttore Generale)

Le ulteriori quattro assunzioni saranno così ripartite: una per la squadra di Bolzano, due per lo staff e un'altra per gli operativi (anche se non si conosce la sede).

Ci è stato confermato che verranno assunti dalla SELNET con contratto settore elettrico, esattamente come il personale ex ENEL presente in Azienda.

FOPEN, FISDE ed ARCA

Per quanto riguarda gli istituti sociali vengono confermate le prestazioni previdenziali al FOPEN o Laborfonds.

Per quel che riguarda l'assistenza sanitaria non vi è stato ancora il benessere delle fonti istitutive per quanto riguarda il pacchetto sanitario SEL all'interno del FISDE.

Sull'adesione all'associazione Arca ci è stato precisato che non sussistono richieste in tal senso dei lavoratori.

Riconoscimenti di categoria superiore

Abbiamo infine richiesto all'Azienda lo svolgimento di incontri (semestrali o annuali) per la verifica dell'evoluzione professionale del personale dipendente.

La parte datoriale ha risposto in modo categorico che il riconoscimento della categoria superiore e l'avanzamento di carriera verrà discusso solo alla presenza del lavoratore interessato che potrà farsi assistere dalla organizzazione sindacale. Abbiamo precisato all'Azienda che vi è differenza tra una vertenza del lavoratore (che deve essere trattata individualmente) e il dialogo sindacale riferito all'evoluzione nelle attività che riguardano più dipendenti.

Azioni a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro – part-time – flessibilità orario

Come Flaei abbiamo fatto presente alla Direzione che al più presto chiederemo un incontro per verificare la possibilità di sottoscrivere accordi di secondo livello per favorire le esigenze di conciliazione dei tempi vita-lavoro (part-time, orario flessibile ecc), precisando che se non vi fosse margine per una trattativa, provvederemo a mettere in campo le azioni che riterremo opportune con gli Organismi di Parità e la stampa, alla luce anche dei numerosi interventi a sostegno della conciliazione promossi dal Ministro del Lavoro (da ultimo il documento sottoscritto da tutte le Parti sociali il 7 marzo 2011).

Conclusioni

E' stato programmato il successivo incontro tra le Parti Sociali per il 1 settembre 2011.

Come Flaei/SgbCisl non possiamo non rilevare come l'incontro sia stato poco propositivo e l'atteggiamento datoriale reticente e poco propenso al dialogo sociale.

Ci auguriamo per il futuro un cambiamento di rotta e un maggior coinvolgimento del Sindacato attraverso proficue relazioni industriali, riservandoci una verifica sulla correttezza comportamentale dell'Azienda alla luce dell'art. 2 del CCNL elettrico.

LA SEGRETERIA REGIONALE

FLAEI/SGBCISL

Via Siemens Strasse 23 – 39100 BOLZANO – BOZEN

Tel 0471 568460 – Fax 0471 - 568457

e-mail – altoadige@flaei.org – www.sgbcisl.it – www.flaei.org