

Industria metalmeccanica: Contratto fatto

Il 15 ottobre è stata raggiunta l'ipotesi d'accordo per il rinnovo del CCNL metalmeccanici 2010-2012 sottoscritta da Fim, Uilm e Federmeccanica. L'ipotesi verrà sottoposta agli organismi dirigenti, ai delegati e agli iscritti. Il contratto entra in vigore l'1.1.2010 e scade il 31.12.2012. Ecco una sintetica esposizione dei contenuti dell'accordo:

Fondo solidaristico di sostegno al reddito

- Istituzione di un fondo a favore dei lavoratori per periodi prolungati di malattia o cassa integrazione. Nei primi due anni la contribuzione è solo a carico dell'impresa che versa 2 euro al mese per lavoratore, dal 2013 la quota volontaria a carico del lavoratore è di un euro al mese.

Elemento perequativo

- Dal 2011 una erogazione annuale di 455 euro (erano 260 euro) per i lavoratori che hanno solo la retribuzione da contratto nazionale

Laborfonds/Cometa

- L'aliquota contributiva a carico delle aziende è elevata dal 1,20% al 1,60% entro il 2013 (0,2% dal gennaio 2012 e ulteriori 0,2% dal gennaio 2013)

Contrattazione nelle piccole aziende

- Linee guida per diffondere la contrattazione aziendale anche nelle piccole imprese senza RSU

Part-time

- Nuove e migliori regole in materia di flessibilità, tutele e maggiorazioni

Lavori atipici

- Nuovi diritti per lavoratori con contratto a tempo determinato e lavoro somministrato

Diritto allo studio

- Per il conseguimento del diploma di scuola superiore o della laurea le ore di permesso retribuite passano da 80 a 120.

Formazione professionale

- Istituzione della figura di un referente specialistico in imprese di grandi dimensioni

Lavoratori migranti

- Materiale informativo per i lavoratori stranieri, traduzione delle normative sulla sicurezza del lavoro, corsi di lingua italiana

Ambiente di lavoro e sicurezza

- Ampliamento delle funzioni del RLS
- Istituzione del rappresentante lavoratori per la salute e l'ambiente RLSA nelle aziende a rischio di incidente rilevante

Gruppo di studio paritetico

- Costituzione di una commissione per mercato del lavoro, tipologie contrattuali, ammortizzatori sociali, democrazia economica

Incremento dei minimi salariali IPCA

- 110 euro al 5° livello (28 euro dal 2010, 40 euro dal 2011 e 42 euro dal 2012). Vedi tabella:

livello	parametri	totale aumento	dal 1.1.2010	dal 1.1.2011	dal 1.1.2012
1	100	68,75	17,5	25,00	26,25
2	117	80,44	20,48	29,25	30,71
3	138	94,88	24,15	34,50	36,23
4	146	100,38	25,55	36,50	38,33
5	160	110,00	28,00	40,00	42,00
5s	177	121,69	30,98	44,25	46,46
6	190	130,63	33,25	47,50	49,88
7	210	144,38	36,75	52,50	55,13