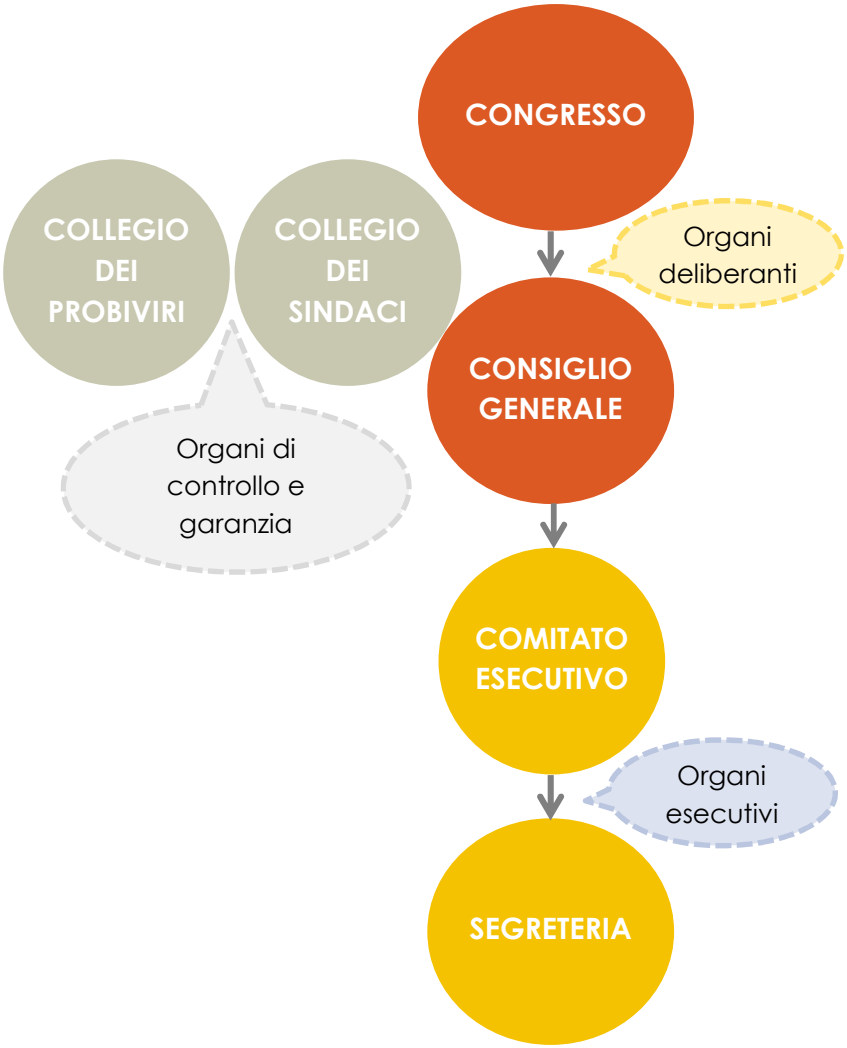
ORGANIZZAZIONE E RISORSE

COME FUNZIONA LA SGBC*ISL*: Organi e Competenze



CONGRESSO

È il **massimo organo deliberante della SGBC*ISL***. Si riunisce in via ordinaria ogni quattro anni, in concomitanza con il Congresso Confederale Nazionale, salvo convocazioni straordinarie.
È composto dai delegati e dalle delegate provenienti dai Congressi delle Federazioni Provinciali di Categoria in numero, proporzione e modalità definiti dal regolamento congressuale e nel rispetto della rappresentanza di genere.
Le decisioni vengono prese a maggioranza semplice, salvo i casi di maggioranza qualificata previsti dallo Statuto.

Il Congresso:

- determina l'indirizzo generale e gli obiettivi politico-sindacali;
- si pronuncia sulla relazione morale e finanziaria della Segreteria uscente;
- elegge delegati e delegate al Congresso Confederale Nazionale;
- elegge i componenti elettivi del Consiglio Generale, del Collegio dei Probiviri e del Collegio dei Sindaci;
- approva lo statuto della SGBC*ISL* e le relative modifiche.

Il XVII Congresso della SGBC*ISL* – "Più equità sociale. Adesso!"

Il 18 e il 19 aprile 2013 si è svolto, presso il Centro Pastorale di Bolzano, il XVII Congresso della SGBC*ISL* "Più equità sociale. Adesso!". Il Congresso è stato un'occasione importante per ripensare l'Organizzazione e decidere le strategie e gli obiettivi in vista delle nuove sfide da affrontare. In particolare:

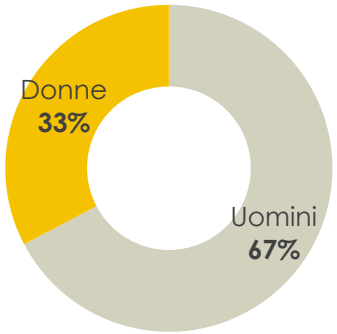
- invertire le dinamiche negative relative alla perdurante stagnazione, alla ridotta produttività, al calo dei consumi, al crescente ricorso agli ammortizzatori sociali, alla perdita del potere di acquisto di salari e

pensioni e al divario sempre maggiore nella ripartizione dei redditi;

- avviare il passaggio alla fase operativa delle intese sulla misurazione della rappresentanza sindacale;
- contribuire al processo di razionalizzazione dei contratti collettivi nazionali;
- estendere la contrattazione integrativa per consentire la definizione di accordi locali in materia di *welfare* integrativo;
- contrastare l'evasione fiscale;
- sviluppare la bilateralità e gli accordi per la diffusione della contrattazione di secondo livello;
- realizzare il Bilancio sociale della SGBC*ISL*;
- migliorare il sistema DURP – Dichiarazione Unificata di Reddito e Patrimonio - valutando anche il patrimonio mobiliare e quello immobiliare strumentale;
- difendere l'attuale statuto di autonomia come elemento centrale di tutela della specificità provinciale.

156 delegati hanno partecipato al Congresso della SGBC*ISL* in rappresentanza di oltre 43 mila iscritti

Partecipanti per genere

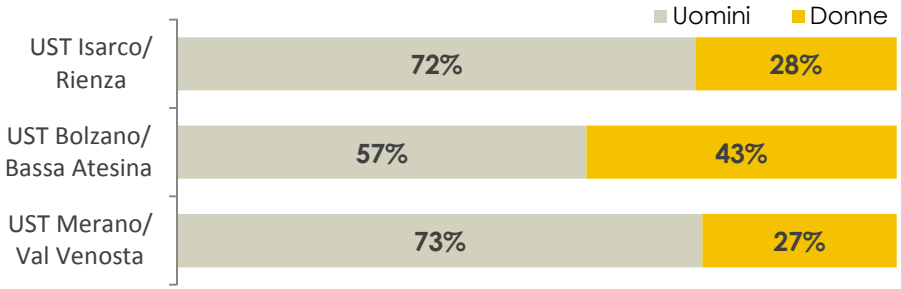


Il primo giorno del Congresso Provinciale si sono svolti anche i **Congressi Territoriali** dei tre comprensori Merano/Val Venosta, Bolzano/Bassa Atesina e Isarco/Rienza.

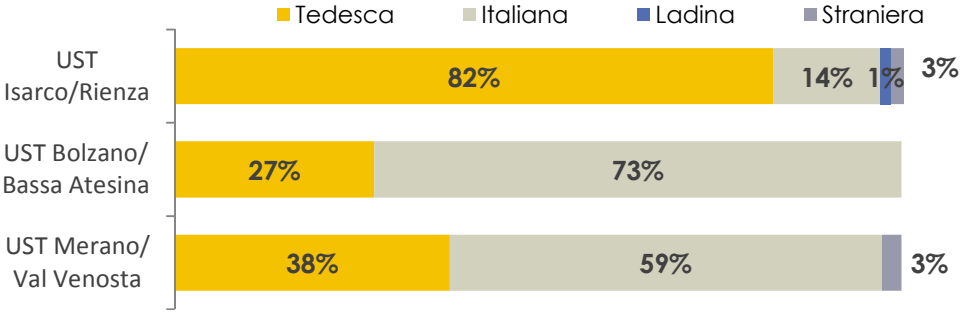
Delegati partecipanti ai Congressi Territoriali

	UST MERANO/ VAL VENOSTA		UST BOLZANO/ BASSA ATESINA		UST ISARCO/ RIENZA	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Totale delegati	**37**		**51**		**68**	
donne	10	27%	22	43%	19	28%
madrelingua italiana	22	59%	37	73%	10	14%
madrelingua tedesca	14	38%	14	27%	55	82%
madrelingua ladina	-	-	-	-	1	1%
madrelingua straniera	1	3%	-	-	2	3%

Delegati partecipanti per genere



Delegati partecipanti per madrelingua



CONSIGLIO GENERALE

È l'organo deliberante della SGBC*ISL*: **elabora e definisce le linee di politica sindacale e organizzativa nell'ambito degli indirizzi stabiliti dal Congresso e nel quadro delle politiche generali confederali nazionali.** Il Consiglio si riunisce in seduta ordinaria almeno quattro volte l'anno, con le seguenti funzioni:

- decide sui confini geografici delle UST;
- approva la relazione morale che la Segreteria sottopone al Congresso e il regolamento di attuazione dello Statuto;
- elegge al suo interno il Segretario Generale, il Segretario Generale Aggiunto e i componenti di Segreteria;
- elegge i presidenti degli Enti della SGBC*ISL* di livello provinciale e i relativi responsabili;
- nomina il presidente del Collegio dei Sindaci ed elegge i componenti del Collegio dei Probiviri e del Collegio dei Sindaci, in caso di vacanza durante il mandato congressuale;
- designa i rappresentanti della SGBC*ISL* in seno alle strutture del Patto federativo;
- è convocato dalla Segreteria all'unanimità o su richiesta di un terzo dell'Esecutivo e/o di un terzo del Consiglio Generale;
- convoca il Congresso.

Per accedere agli organi direttivi della SGBC*ISL* è necessario essere in possesso della tessera confederale per l'anno precedente lo svolgimento del Congresso.
Le assenze alle riunioni devono essere giustificate: più di due assenze ingiustificate provocano la decadenza da membro del Consiglio Generale.

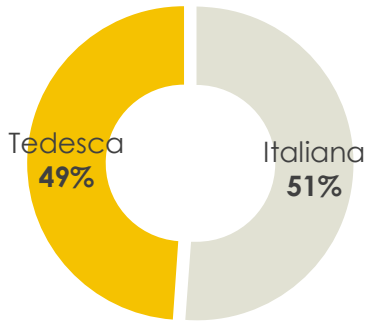
IL CONSIGLIO GENERALE DELLA SGBC*ISL*

44 componenti, di cui:

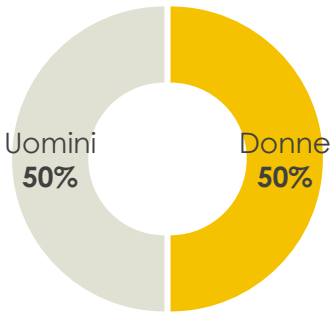
- 24 eletti dai delegati
- 20 di diritto

COMPONENTI ELETTIVI

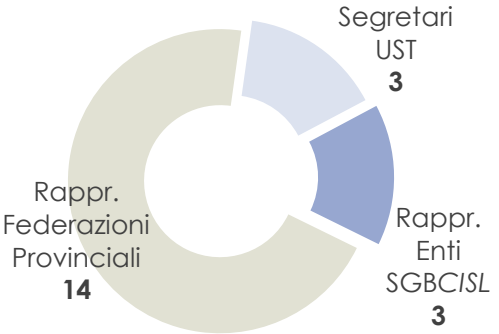
Madrelingua



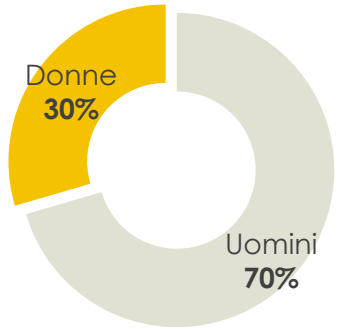
Genere



COMPONENTI DI DIRITTO



Genere

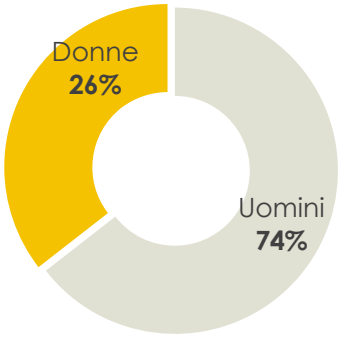


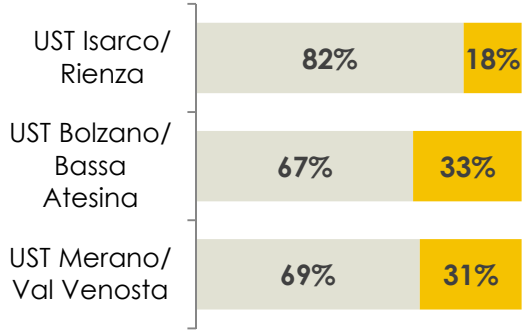
ATTIVITÀ	2013	2014
Nr riunioni	3	2
Nr delibere approvate	6	2
Tasso di partecipazione	85%	70%

I CONSIGLI GENERALI DELLE TRE UST

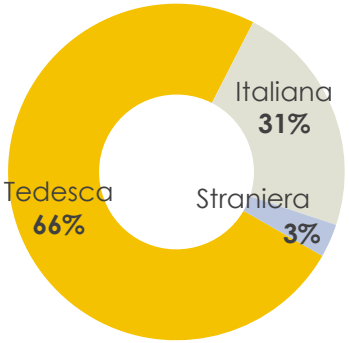
62 i componenti dei Consigli Generali delle 3 UST
35% donne e **65%** uomini
76% di madrelingua tedesca, **21%** italiana e **3%** straniera

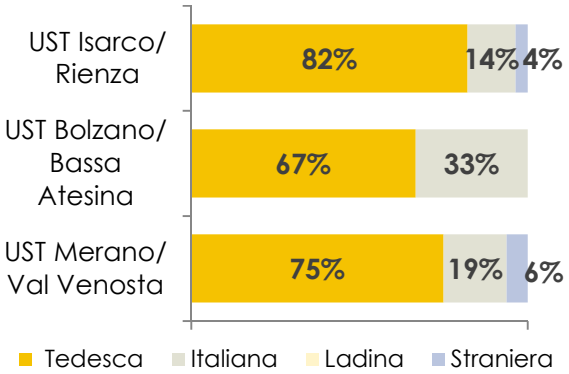
Genere





Madrelingua





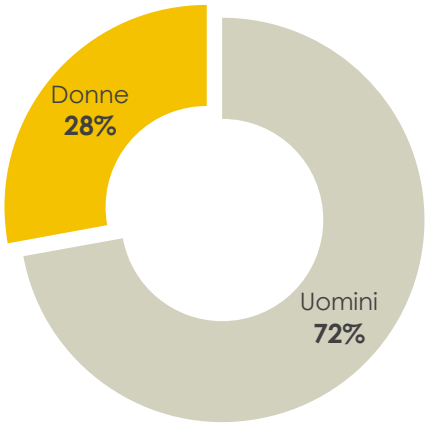
COMPOSIZIONE 2014	UST MERANO VAL/VENOSTA		UST BOLZANO BASSA/ATESINA		UST ISARCO/ RIENZA		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
COMPONENTI	**16**		**18**		**28**		**62**	
Di cui eletti	10	63%	18	100%	26	93%	**54**	**87%**
Di cui di diritto	6	38%	-	-	2	7%	**8**	**13%**
GENERE								
Uomini	11	69%	12	67%	23	82%	**46**	**74%**
Donne	5	31%	6	33%	5	18%	**16**	**26%**
MADRELINGUA								
Tedesca	12	75%	6	33%	23	82%	**41**	**66%**
Italiana	3	19%	12	67%	4	14%	**19**	**31%**
Ladina	-	-	-	-				
Straniera	1	6%	-	-	1	4%	**2**	**3%**
GIOVANI								
under 35 anni	-	-	-	-	-	-	-	-

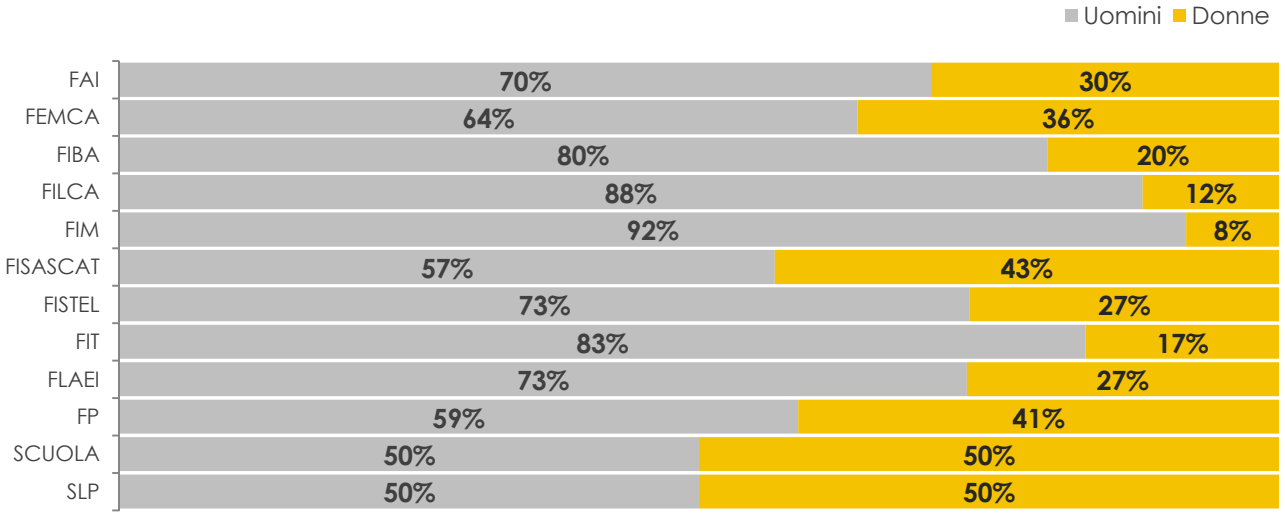
ATTIVITÀ	UST MERANO/ VAL VENOSTA		UST BOLZANO/ BASSA ATESINA		UST ISARCO/RIENZA	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Nr riunioni	2	2	6	4	2	4
Nr delibere approvate			4	4	2	5
Nr altri documenti approvati	2	2	6	4	2	0
Tasso di partecipazione	85%	85%	85%	85%	80%	71%

I CONSIGLI GENERALI DELLE FEDERAZIONI

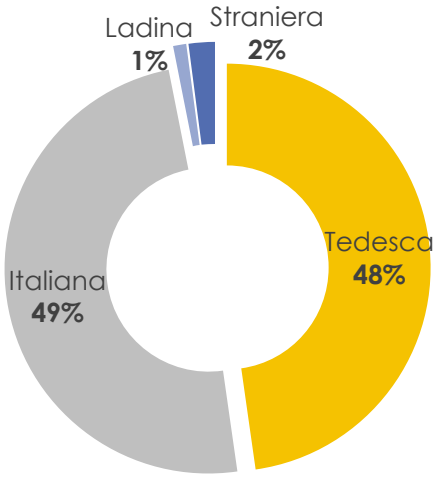
287 i componenti dei Consigli Generali delle 12 Federazioni
28% donne e **72%** uomini
49% di madrelingua italiana, **48%** tedesca, **1%** ladina e **2%** straniera

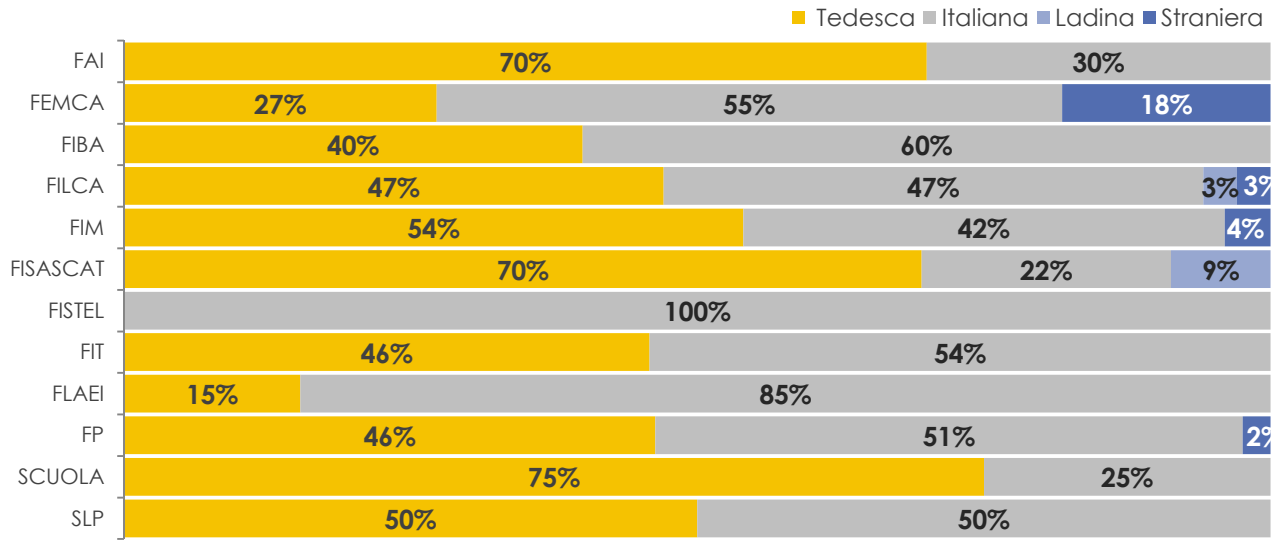
Genere





Madrelingua





DETTAGLIO DELLA COMPOSIZIONE E DELLE ATTIVITÀ DEI CONSIGLI GENERALI DELLE FEDERAZIONI

COMPOSIZIONE 2014	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		Totale	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
COMPONENTI	**20**		**11**		**5**		**34**		**50**		**23**		**15**		**24**		**26**		**41**		**24**		**14**		**287**	
Di cui eletti	20	100%	11	100%	5	100%	34	100%	30	60%	23	100%	15	100%	21	88%	18	69%	36	88%	20	83%	14	100%	**247**	**86%**
Di cui di diritto									12	24%					3	13%	8	31%	5	14%					**32**	**11%**
Di cui di nomina									8	16%											4	17%			**8**	**3%**
GENERE																										
Uomini	14	70%	7	64%	4	80%	30	88%	46	92%	13	57%	11	73%	20	83%	19	73%	24	59%	12	50%	7	50%	**207**	**72%**
Donne	6	30%	4	36%	1	20%	4	12%	4	8%	10	43%	4	27%	4	17%	7	27%	17	41%	12	50%	7	50%	**80**	**28%**
MADRELINGUA																										
Tedesca	14	70%	3	27%			16	47%	27	54%	16	70%			11	46%	4	15%	19	46%	18	75%	7	50%	**137**	**48%**
Italiana	6	30%	6	55%	2	40%	16	47%	21	42%	5	22%	15	100%	13	54%	22	85%	21	51%	6	25%	7	50%	**141**	**49%**
Ladina					3	60%	1	3%			2	9%													**3**	**1%**
Straniera			2	18%			1	3%	2	4%									1	2%					**6**	**2%**
GIOVANI																										
under 35	4	20%	1	9%			2	6%	8	16%	4	17%			3	13%	1	4%					2	14%	**25**	**9%**

ATTIVITÀ	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Nr riunioni	3	3	5	6		1	4	3	4	3	4	3	2	4	3	4	11	6	3	2	4	5	2	2
Nr delibere approvate	3	4	5	6		1			8	5					2	3	11	6			8	8	2	2
Nr altri documenti approvati											6	9												
Tasso di partecipazione (%)	90%	90%	100%	100%		100%	70%	72%	80%	80%	75%	75%	80%	75%	85%	80%	59%	58%	71%	70%	60%	79%	90%	90%

COMITATO ESECUTIVO

È l'organo esecutivo della SGB*CISL*, **delibera e coordina le attività sindacali, nell'ambito degli indirizzi espressi dal Consiglio Generale, e organizza iniziative di interesse provinciale**.
Si riunisce, di norma una volta al mese, convocato dalla Segreteria. Le riunioni sono improntate a un concreto lavoro operativo. A ciascun membro viene assegnato un compito specifico in modo da coprire tutta l'attività dell'Organizzazione a cui non possa far fronte da sola la Segreteria. Il Comitato esecutivo:

- definisce i settori di intervento per ciascun Segretario e nomina il responsabile di ciascun Dipartimento in cui è articolato l'Esecutivo;
- approva il bilancio preventivo e consuntivo, il trattamento economico e normativo degli operatori e il regolamento dei dirigenti di SGB*CISL*;
- nomina i rappresentanti sindacali negli Enti e nelle Commissioni di livello provinciale;
- verifica le linee programmatiche e ratifica i bilanci degli Enti e delle Associazioni della SGB*CISL*;
- gestisce i conflitti tra organismi nell'ambito della Provincia Autonoma.

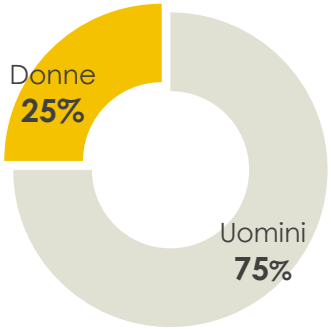
Il Comitato Esecutivo si avvale del contributo di studio, elaborazione e proposta del **Coordinamento Femminile** in relazione alle problematiche della condizione della donna.
Come per il Consiglio Generale, le assenze alle riunioni devono essere giustificate: più di due assenze ingiustificate provocano la decadenza.

È composto dai membri della Segreteria dell'USP, dai Segretari Generali delle UST e da un responsabile per ogni Federazione provinciale.
Il Consiglio Generale fissa il numero di componenti da eleggere in relazione al numero di membri della Segreteria – prima componente dell'Esecutivo. Al Comitato Esecutivo possono partecipare, come invitati con diritto di parola, i responsabili degli Enti e delle Associazioni collaterali alla SGB*CISL*, un rappresentante del Coordinamento femminile, il responsabile provinciale dell'INAS e del CAF.

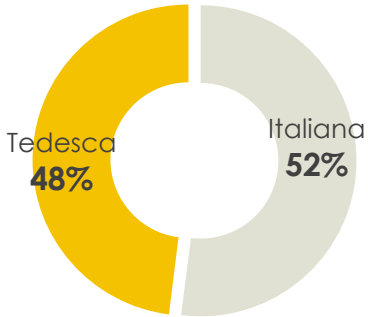
IL COMITATO ESECUTIVO DELLA SGB*CISL*

23 componenti

Genere



Madrelingua

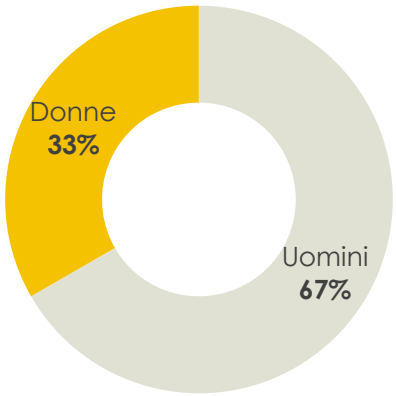


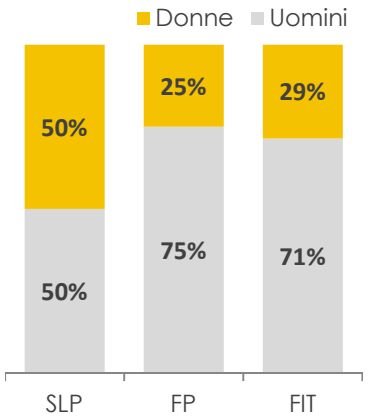
ATTIVITÀ	2013	2014
Nr riunioni	7	6
Nr. delibere approvate	29	11
Tasso di partecipazione	70%	78%

I COMITATI ESECUTIVI DELLE FEDERAZIONI

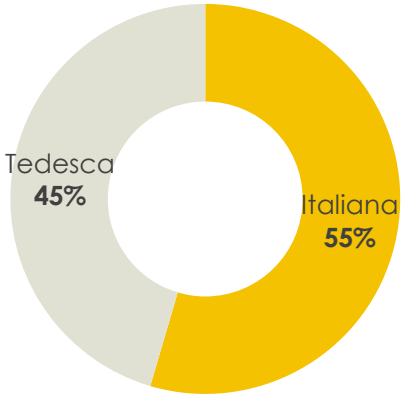
Le uniche Federazioni di categoria ad avere tra gli organi dirigenti un Comitato Esecutivo sono la FIT, la FP e la SLP.

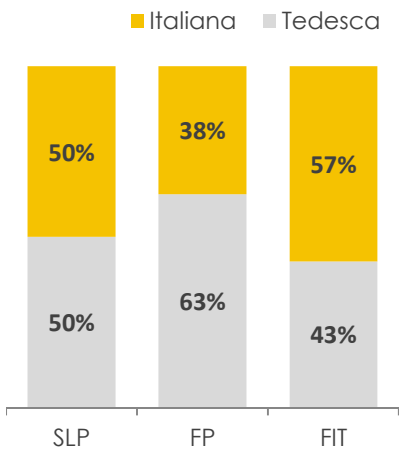
Genere





Madrelingua





COMPOSIZIONE 2014	FIT Nr	FIT %	FP Nr	FP %	SLP Nr	SLP %
COMPONENTI	**7**		**16**		**10**	
GENERE						
Uomini	5	71%	12	75%	5	50%
Donne	2	29%	4	25%	5	50%
MADRELINGUA						
Tedesca	3	43%	10	62%	5	50%
Italiana	4	57%	6	38%	5	50%
Ladina	-	-	-	-	-	-
Straniera	-	-	-	-	-	-
GIOVANI						
under 35	1	14%	-	-	2	20%

ATTIVITÀ	FIT 2013	FIT 2014	FP 2013	FP 2014	SLP 2013	SLP 2014
Nr riunioni	5	3	1	3	3	3
Nr delibere approvate	3	1	-	-	3	2
Nr altri documenti approvati	-	-	-	-	1	-
Tasso di partecipazione	100%	100%	-	-	90%	90%

SEGRETERIA

La Segreteria **esegue le decisioni del Comitato Esecutivo. i**n particolare:

- assicura l'osservanza delle decisioni assunte dagli organismi della SGBC*ISL*;
- predispone il bilancio preventivo e consuntivo dell'Unione;
- provvede agli adempimenti delegati dalla Confederazione;
- sovraintende al funzionamento degli uffici;
- prepara la relazione politica complessiva per il Congresso;
- rappresenta l'USP nei confronti di terzi e delle pubbliche autorità, Enti, Associazioni e organismi del territorio provinciale;
- rappresenta l'USP nelle vertenze con le Istituzioni politiche provinciali;
- tiene i contatti con i partiti politici.

È composta in misura paritetica da appartenenti al gruppo linguistico tedesco e italiano ed è costituita dal Segretario Generale, dal Segretario Generale Aggiunto e da Segretari coadiutori in numero stabilito dal Consiglio Generale. A metà del mandato le cariche di Segretario Generale e Segretario Generale Aggiunto vengono invertite.

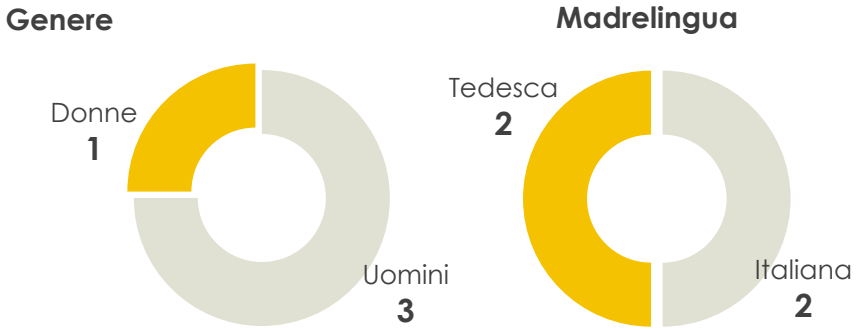
Il **Segretario Generale** svolge funzioni di legale rappresentante della SGBC*ISL* e di coordinamento politico dell'attività.

Il **Segretario Generale Aggiunto** sostituisce il Segretario Generale a tutti gli effetti, in sua assenza o se delegato, e cura uno dei settori di intervento assegnatogli dal Comitato Esecutivo.

A uno dei Segretari confederali viene assegnato il compito specifico dell'amministrazione del patrimonio della Confederazione e di ogni altra attività economica e finanziaria promossa e gestita nell'interesse della Confederazione.

LA SEGRETERIA DELLA SGBC*ISL* IN CARICA DAL 2013 AL 2017

4 componenti



Segretario Generale
Tila Mair

Segretario Generale Aggiunto
Michele Buonerba

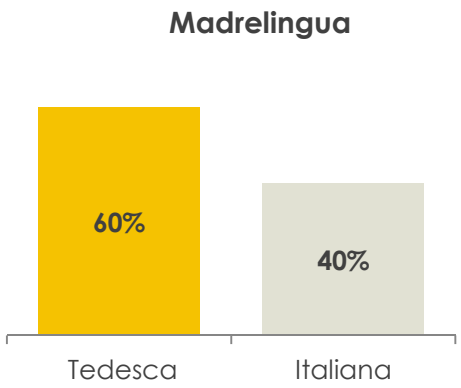
Segretario confederale
Anton Von Hartungen

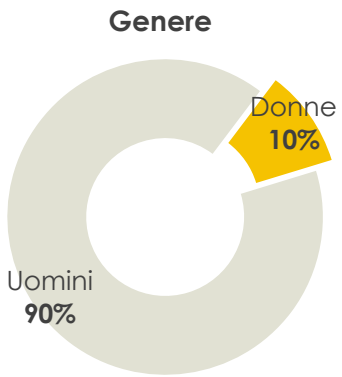
Segretario confederale
Renzo Rampazzo

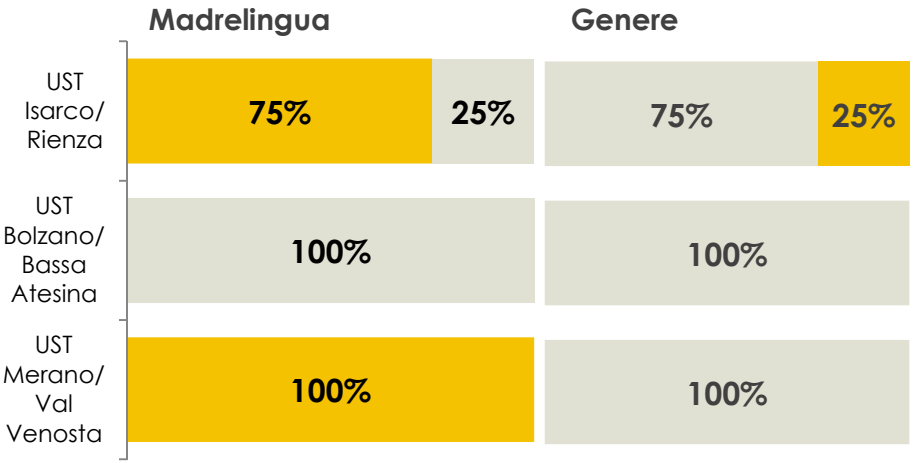
ATTIVITÀ	2013	2014
Nr riunioni	18	19
Nr verbali	18	19
Tasso di partecipazione	95%	95%

LE SEGRETERIE DELLE TRE UST

10 i componenti delle Segreterie delle 3 UST
10% donne e **90%** uomini
60% di madrelingua tedesca, **40%** italiana







COMPOSIZIONE 2014	UST MERANO/ VAL VENOSTA		UST BOLZANO/ BASSA ATESINA		UST ISARCO/ RIENZA		Totale	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
COMPONENTI	3		3		4		10	
GENERE								
Uomini	3	100%	3	100%	3	75%	9	90%
Donne					1	25%	1	10%
MADRELINGUA								
Tedesca	3	100%			3	75%	6	60%
Italiana			3	100%	1	25%	4	40%
Ladina								
Straniera								
GIOVANI								
Di cui under 35								

ATTIVITÀ	UST MERANO/ VAL VENOSTA		UST BOLZANO/ BASSA ATESINA		UST ISARCO/RIENZA	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Nr riunioni	3	3	5	6	7	6
Nr delibere approvate			5	6	1	
Nr altri documenti approvati	3	3			4	6
Tasso di partecipazione (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%

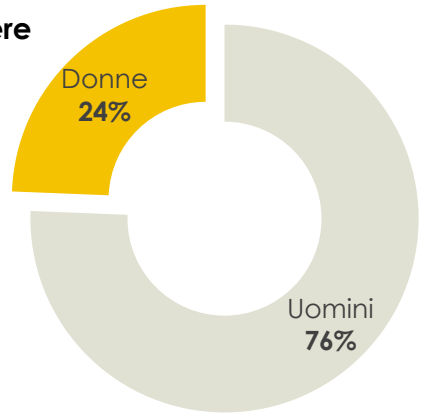
LE SEGRETERIE DELLE FEDERAZIONI

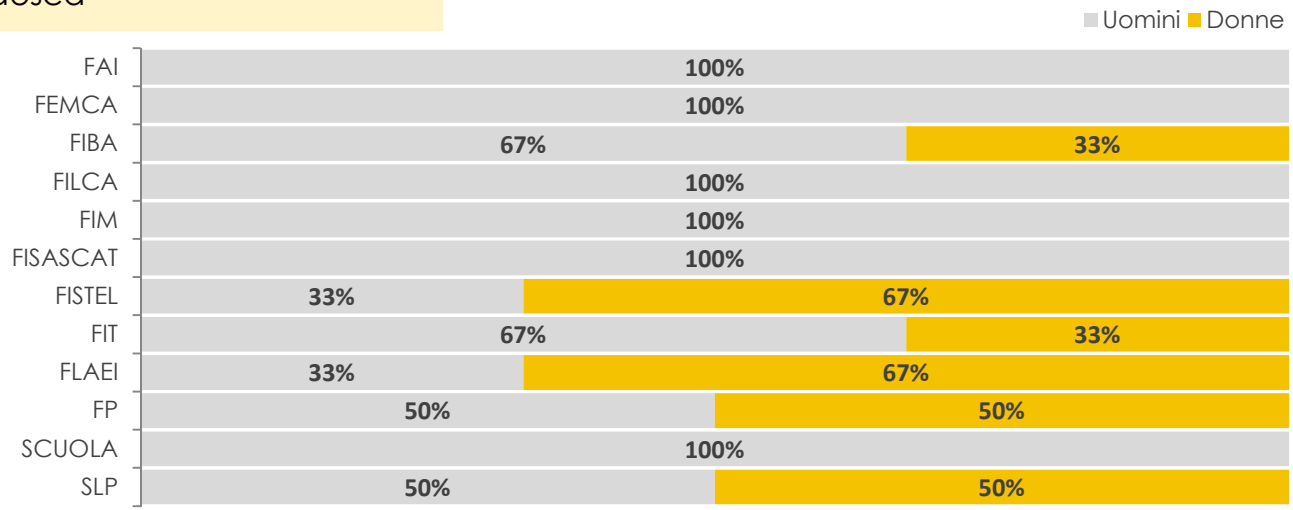
41 i componenti delle Segreterie delle 12 Federazioni

24% donne e **76%** uomini

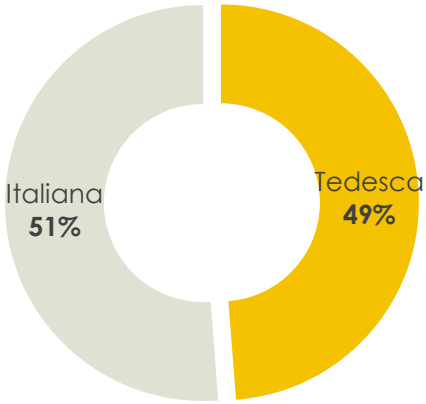
51% di madrelingua italiana, **49%** tedesca

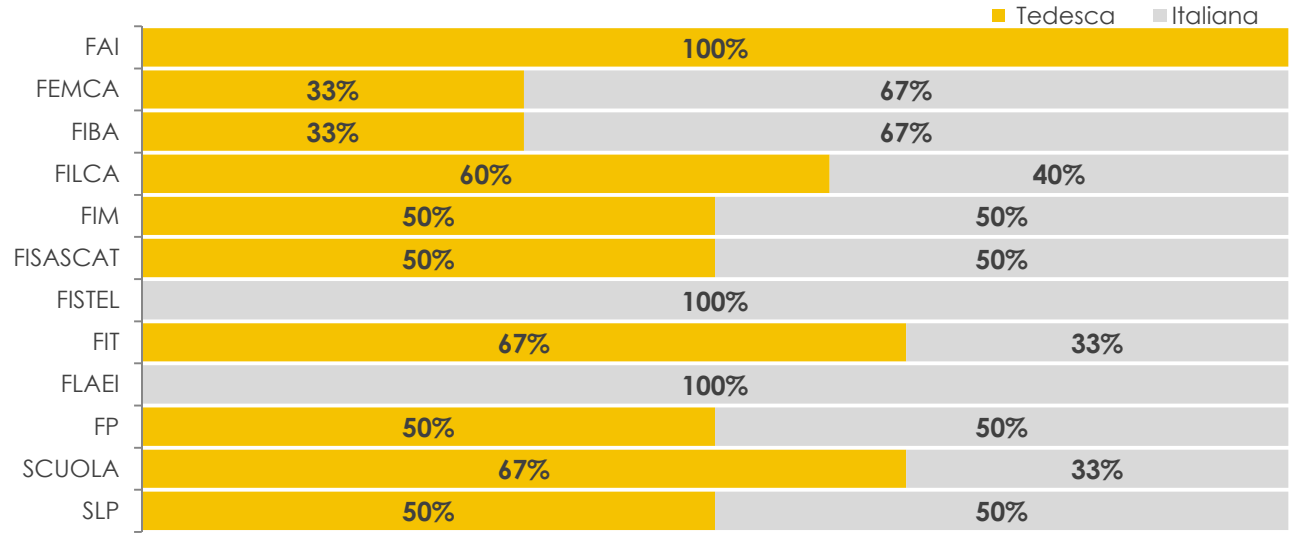
Genere





Madrelingua





DETTAGLIO DELLA COMPOSIZIONE E DELLE ATTIVITÀ DELLE SEGRETERIE DELLE FEDERAZIONI

COMPOSIZIONE 2014	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		Totale	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
COMPONENTI	**4**		**3**		**3**		**5**		**2**		**4**		**3**		**3**		**3**		**4**		**3**		**4**		**41**	
GENERE																										
Uomini	4	100%	3	100%	2	67%	5	100%	2	100%	4	100%	1	33%	2	67%	1	33%	2	50%	3	100%	2	50%	**31**	**76%**
Donne					1	33%							2	67%	1	33%	2	67%	2	50%			2	50%	**10**	**24%**
MADRELINGUA																										
Tedesca	4	100%	1	33%	1	33%	3	60%	1	50%	2	50%			2	67%			2	50%	2	67%	2	50%	**20**	**49%**
Italiana			2	67%	2	67%	2	40%	1	50%	2	50%	3	100%	1	33%	3	100%	2	50%	1	33%	2	50%	**21**	**51%**
Ladina																										
Straniera																										
GIOVANI																										
Di cui under 35 anni	1	25%													1	33%									**2**	**5%**

ATTIVITÀ	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Nr riunioni	5	4	3	1		1	9	8	12	8	10	5	5	6	8	5	n.d	11	7	7	10	11	5	4
Nr delibere approvate	3	5	3	1		1			5	3	10	5			7	5	n.d.	11			47	51	4	3
Nr altri documenti approvati													3	4										
Tasso di partecipazione	100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	n.d.	100%	100%	100%	100%	100%	90%	75%

COLLEGIO DEI SINDACI

Provvede al **controllo amministrativo** della USP SGBC*ISL*, delle UST, degli Enti e delle Associazioni. Partecipa alle sedute del Consiglio Generale con voto consultivo e riferisce periodicamente sull'andamento amministrativo dell'USP, degli Enti e delle Associazioni SGBC*ISL*.
È composto da **3 componenti effettivi** e 2 supplenti.

COLLEGIO DEI PROBIVIRI

È l'organo di **garanzia statutaria** e di **giurisdizione interna** della USP e delle UST.
Ha il compito di decidere sui ricorsi e sulle presunte violazioni dello Statuto, del Regolamento e sulle vertenze elettorali, oltre che di risolvere le controversie tra i soci e gli organismi ai diversi livelli.
Può impartire diverse tipologie di sanzioni:

- richiamo scritto;
- deplorazione con diffida;
- sospensione da tre a dodici mesi con destituzione da eventuali cariche;
- espulsione.

I soci sospesi sono automaticamente riammessi nell'Organizzazione al termine del periodo di sospensione, previa rielezione; i soci espulsi potranno essere riammessi non prima di cinque anni. Contro la deliberazione del Collegio dei Probiviri della SGBC*ISL*, o in caso di sua inerzia, decide in seconda e ultima istanza il Collegio confederale.
È composto da **5 componenti** che eleggono al loro interno il Presidente. I Probiviri non possono far parte di organi deliberanti.

LE PERSONE CHE LAVORANO PER LA *SGBCISL*

7	25	77	12	17	2	140
USP	UST	Federazioni	CAF	INAS	ETSI	Totale

LE PERSONE CHE LAVORANO PER LA USP

7 persone lavorano per l'USP, di cui:

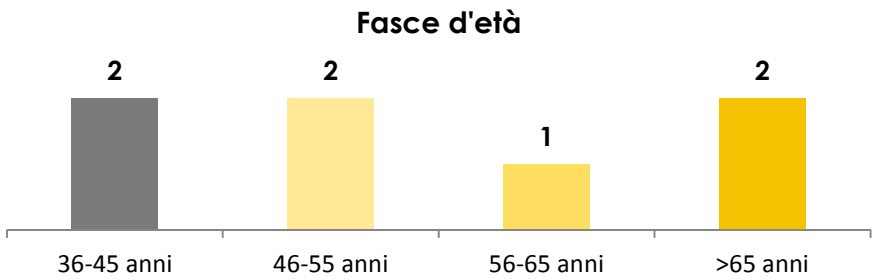
4 svolgono attività politico – sindacale (57%)
3 hanno incarichi di tipo tecnico (43%)

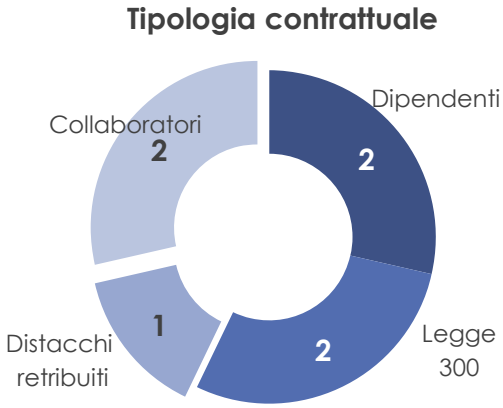
5 sono uomini (71%)
2 sono donne (29%)

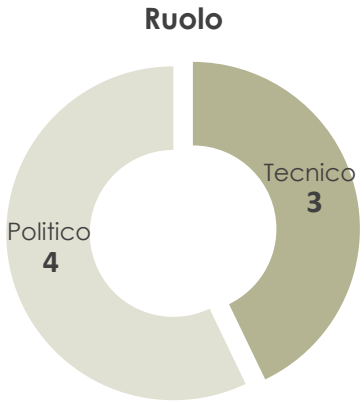
4 di madrelingua italiana (57%) e **3** tedesca (43%)

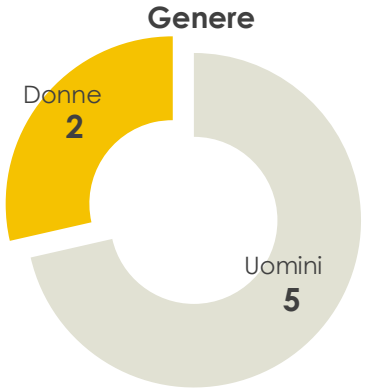
2 hanno meno di 45 anni (28,5%), **3** tra 45 e 64 anni (43%) e **2** più di 65 anni (28,5%)

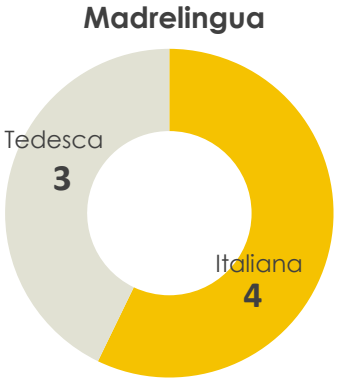
Tutti hanno più di 10 anni di servizio in SGBCISL











ANALISI DI DETTAGLIO DELLE PERSONE CHE LAVORANO PER LA USP

Inquadramento contrattuale

	2011	2012	2013
Dipendenti	2	2	2
Legge 300	2	2	2
Distacchi retribuiti	2	2	1
Collaboratori	2	2	2
TOTALE	**8**	**8**	**7**

Ruolo

	2011	2012	2013
Tecnico	3	3	3
Politico	5	5	4

Genere

	2011	2012	2013
Uomo	6	6	5
Donna	2	2	2

Madrelingua

	2011	2012	2013
italiana	4	4	4
tedesca	4	4	3

Fasce d'età

	2011	2012	2013
25-35 anni			
36-45 anni	2	2	2
46-55 anni	3	3	2
56-65 anni	1	1	1
>65 anni	2	2	2

Anzianità di servizio in SGBCISL

	2011	2012	2013
Meno di 5 anni	0	0	0
Tra 5 e 10 anni	1	1	0
Più di 10 anni	7	7	7

LA FORMAZIONE

	2011	2012	2013
Nr persone formate	39	79	15
Nr ore di formazione	12	24	4
Spesa per la formazione	€ 900	€ 3.900	€ 300

I temi:

- Identità della SGBCISL (Racines),
- identità della CISL (Roma/Firenze),
- monitor dei bilanci,
- ammortizzatori sociali,
- i bilanci della SGBC*ISL*.

LE PERSONE CHE LAVORANO PER LE 3 UST

25 persone lavorano per le UST

20% le persone che svolgono attività politico – sindacale,

44% hanno incarichi di tipo tecnico

36% sono dedicate ai servizi

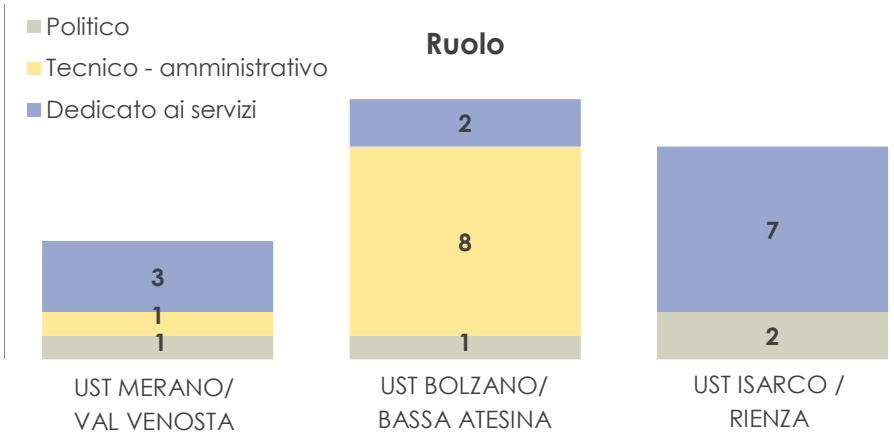
32% gli uomini

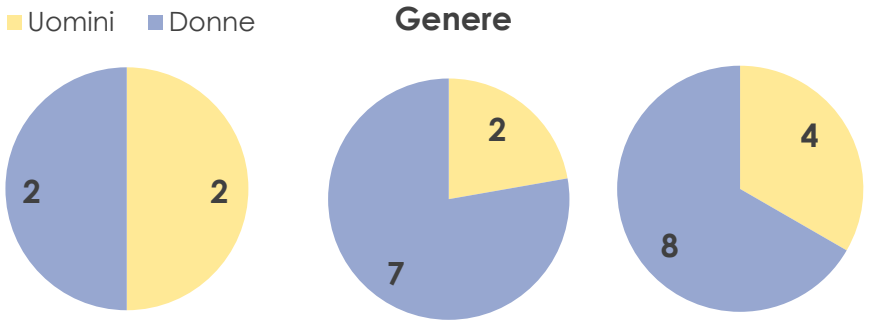
68% le donne

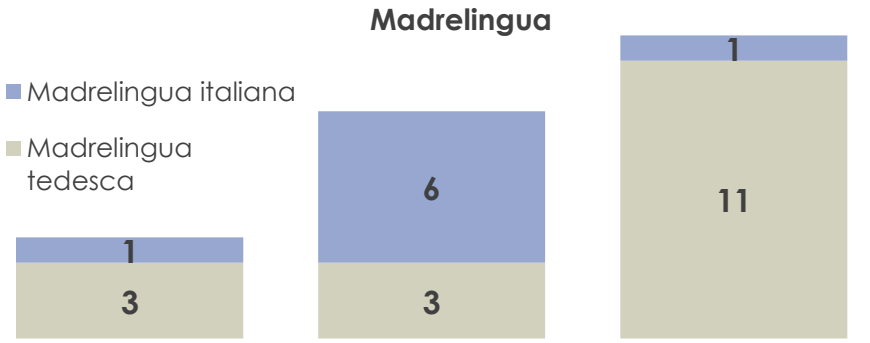
68% di madrelingua tedesca, **32%** italiana

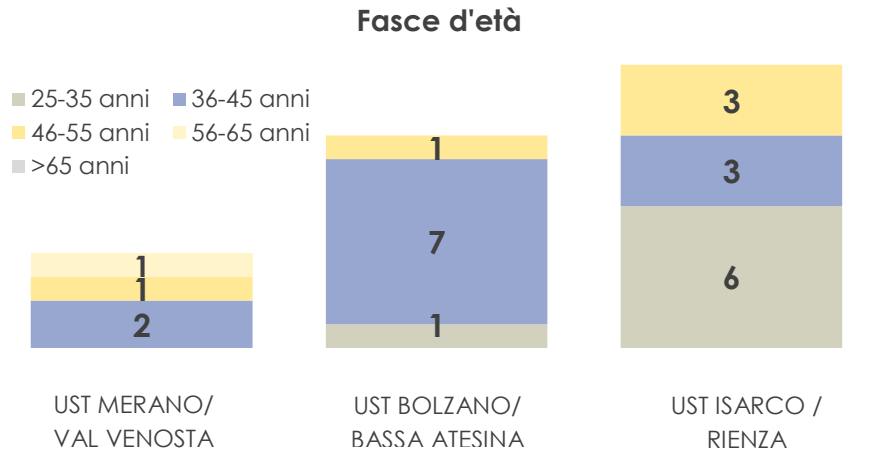
76% hanno età compresa tra i 25 e i 45 anni, il **28%** meno di 35 anni

52% le persone con più di 10 anni di servizio in Cisl









ANALISI DI DETTAGLIO DELLE PERSONE CHE LAVORANO PER LE 3 UST

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UST MERANO VAL VENOSTA		UST BOLZANO BASSA ATESINA		UST ISARCO RIENZA		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Dipendenti	3	75%	6	60%	10	83%	19	76 %
di cui part-time	1	25%					1	4%
Legge 300	1	25 %	2	20%	2	17%	4,5	18 %
di cui part-time			1	10%			1	4%
Distacchi retribuiti			1	10%			0,5	2%
di cui part-time			1	10%			1	4%
Collaboratori			1	10%			1	4%
Totale	**4**		**9**		**12**		**25**	

RUOLO	UST MERANO VAL VENOSTA		UST BOLZANO BASSA ATESINA		UST ISARCO-RIENZA		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Politico	1	25%	1	11%	3	25%	5	20%
Tecnico - amministrativo	1	25%	8	89%	2	17%	11	44%
Dedicato ai servizi	2	50%			7	58%	9	36%
Totale	**4**		**9**		**12**		**25**	

GENERE E MADRELINGUA	UST MERANO VAL VENOSTA		UST BOLZANO BASSA ATESINA		UST ISARCO-RIENZA		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Uomini	2	50%	2	22%	4	33%	8	32%
Donne	2	50%	7	78%	8	67%	17	68%
Madrelingua tedesca	3	75%	3	33%	11	92%	17	68%
Madrelingua italiana	1	25%	6	67%	1	8%	8	32%
Madrelingua ladina								
Madrelingua straniera								

Totale	**4**	**9**	**12**	**25**

FASCE D'ETA'	UST MERANO VAL VENOSTA		UST BOLZANO BASSA ATESINA		UST ISARCO-RIENZA		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
25-35 anni			1	11%	6	50%	7	28%
36-45 anni	2	50%	7	78%	3	25%	12	48%
46-55 anni	1	25%	1	11%	3	25%	5	20%
56-65 anni	1	25%					1	4%
>65 anni							0	0%
Totale	**4**		**9**		**12**		**25**	

ANZIANITA' DI SERVIZIO	UST MERANO VAL VENOSTA		UST BOLZANO BASSA ATESINA		UST ISARCO-RIENZA		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Meno di 5 anni	1	25%	6	67%	2	17%	9	36%
Tra 5 e 10 anni	1	25%	2	22%			3	12%
Più di 10 anni	2	50%	1	11%	10	83%	13	52%
Totale	**4**		**9**		**12**		**25**	

FORMAZIONE	UST MERANO VAL VENOSTA	UST BOLZANO BASSA ATESINA	UST ISARCO RIENZA
	Nr	Nr	Nr
Nr persone formate	4	4	35
Nr ore di formazione	180	16	20
Spesa per la formazione		655,2€	6.000€
Tematiche			
Formazione tecnica per servizi		1	
Lotta allo stress			1
Disoccupazione	1		1
Over 50			1
Materia fiscale	1		
Patronato	1		

LE PERSONE CHE LAVORANO PER LE FEDERAZIONI

77 persone che lavorano per le Federazioni Provinciali

70% le persone che svolgono attività politico – sindacale, **20%** gli incarichi di tipo tecnico

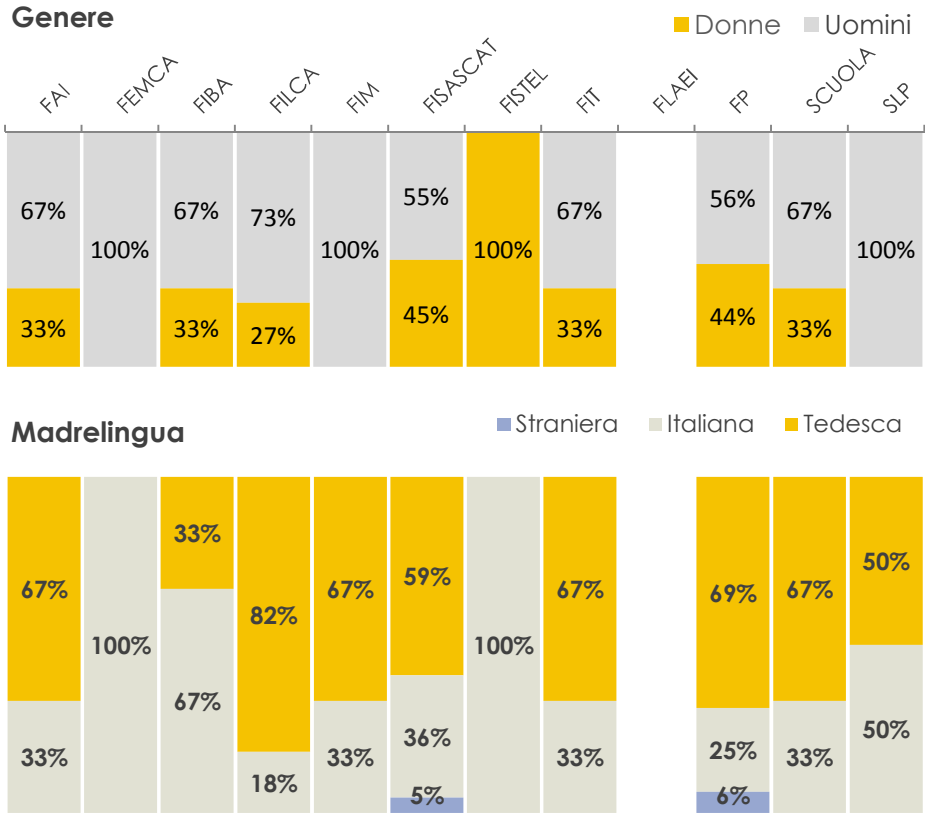
10% circa, le persone dedicate ai servizi

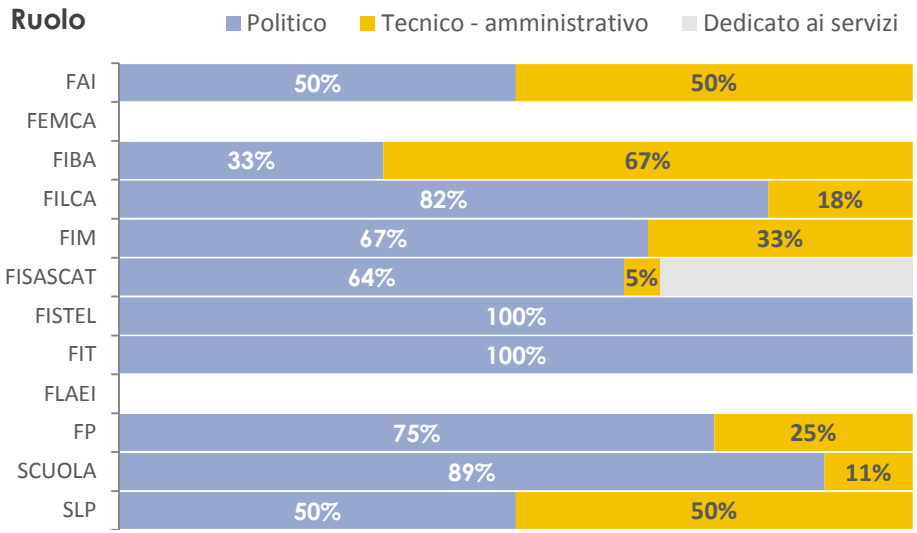
64% gli uomini, **36%** le donne

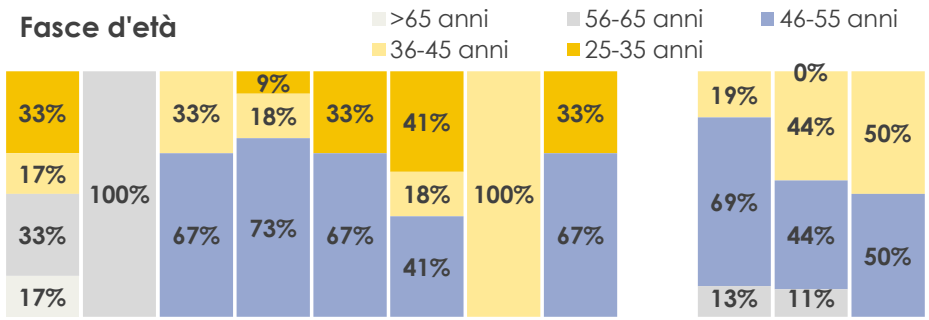
63% le persone di madrelingua tedesca, **34%** italiana e **3%** straniera

91% le persone con meno di 55 anni, il **18%** meno di 35

55% ha più di 10 anni di servizio in Cisl




Ruolo
Politico
Tecnico - amministrativo
Dedicato ai servizi
FAI
FEMCA
FIBA
FILCA
FIM
FISASCAT
FISTEL
FIT
FLAEI
FP
SCUOLA
SLP
50%
50%
33%
67%
82%
18%
67%
33%
64%
5%
100%
100%
75%
25%
89%
11%
50%
50%


Fasce d'età
>65 anni
56-65 anni
46-55 anni
36-45 anni
25-35 anni
33%
17%
33%
17%
100%
33%
67%
9%
18%
73%
33%
67%
41%
18%
41%
100%
33%
67%
19%
69%
13%
0%
44%
44%
11%
50%
50%

ANALISI DI DETTAGLIO DELLE PERSONE CHE LAVORANO PER LE FEDERAZIONI

RUOLO	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Politico	3	50%			1	33%	9	82%	2	67%	14	64%	1	100%	3	100%	No personale		12	75%	8	89%	1	50%	**54**	**70%**
Tecnico - amministrativo	3	50%			2	67%	2	18%	1	33%	1	5%							4	25%	1	11%	1	50%	**15**	**20%**
Dedicato ai servizi											7	32%													**7**	**10%**
Totale	6		1		3		11		3		22		1						16		9		2*		**77**	

*Di cui uno saltuario non retribuito

GENERE E MADRELINGUA	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr		Nr	%
Uomini	4	67%	1	100%	2	67%	8	73%	3	100%	12	55%			2	67%			9	56%	6	67%	2	100%	**49**	**64%**
Donne	2	33%			1	33%	3	27%			10	45%	1	100%	1	33%			7	44%	3	33%			**68**	**36%**
Madrelingua tedesca	4	67%			1	33%	9	82%	2	67%	13	59%			2	67%			11	69%	6	67%	1	50%	**49**	**63%**
Madrelingua italiana	2	33%	1	100%	2	67%	2	18%	1	33%	8	36%	1	100%	1	33%			4	25%	3	33%	1	50%	**29**	**34%**
Madrelingua ladina																										
Madrelingua straniera											1	5%							1	6%					**2**	**3%**
Totale	6		1		3		11		3		22		1		3				16		9		2		**77**	

FASCE D'ETÀ	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
25-35 anni	2	33%					1	9%	1	33%	9	41%			1	67%									**14**	**18%**
36-45 anni	1	17%			1	33%	2	18%			4	18%	1	100%		33%			3	19%	4	44%	1	50%	**17**	**22%**
46-55 anni					2	67%	8	73%	2	67%	9	41%			2				11	69%	4	44%	1	50%	**39**	**51%**
56-65 anni	2	33%	1	100%															2	13%	1	11%			**6**	**8%**
>65 anni	1	17%																							**1**	**1%**
Totale	6		1		3		11		3		22		1		3				16		9				**77**	

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		TOTALE	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
Meno di 5 anni	2	33%			1	33%			1	33%	10	45%			1	33%			1	6%	2	22%	1	50%	**18**	**25%**
Tra 5 e 10 anni	2	33%			1	33%	3	27%			2	9%			1	33%			3	19%	4	44%			**15**	**21%**
Più di 10 anni	2	33%	1	100%	1	33%	8	73%	2	67%	10	45%	1	100%	1	33%			12	75%	3	33%	1	50%	**40**	**55%**
Totale	6		1		3		11		3		22		1		3				16		9		2		**77**	

FORMAZIONE	FAI		FEMCA		FIBA		FILCA		FIM		FISASCAT		FISTEL		FIT		FLAEI		FP		SCUOLA		SLP		MEDIA
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	
Nr persone formate	5	83%			3	100%			2	67%	21	95%	0		2	100%					9	100%			**3,8**
Nr ore di formazione	120				150				8		30										18				**74**
Spesa per la formazione	1200€				500€				1084€		1300€														
Tematiche																									**SOMMA**
Identità					1																				**1**
Politica sindacale	1				1																				**2**
Proselitismo					1																				**1**
Sicurezza sul lavoro	1				1																1				**3**
Materia fiscale	1																								**1**
Disciplina pensionistica																					1				**1**
Redazione dei bilanci																					1				**1**
Dirigenti					1																				**1**
Organizzazione interna											1														**1**

IL SISTEMA DI FINANZIAMENTO

La principale fonte di finanziamento della SGBC*ISL* è costituita dai contributi sindacali versati dagli iscritti. È possibile iscriversi alla SGBC*ISL* in due modi:

- tramite la sottoscrizione di una **delega** con la quale l'iscritto decide di destinare al Sindacato un **contributo mensile**, corrispondente a una quota percentuale dello stipendio lordo in busta paga (variabile in relazione al settore di appartenenza del lavoratore;
- tramite il **pagamento diretto di un contributo annuale**.

Nel caso di contributo mensile, la quota versata dall'iscritto è soggetta a un sistema di ripartizione variabile tra tutte le strutture della Federazione e quelle Confederali, in relazione alla Federazione di appartenenza. Il finanziamento alla CISL Nazionale è costituito da una quota fissa pari a 0,26 euro per iscritto.

PERCENTUALI DI RIPARTIZIONE PER FEDERAZIONE

FEDERAZIONE	% USP + UST	% Federazione Nazionale	% Federazione Provinciale
FAI	20,0%	2,5%	77,5%
FEMCA	17,5%	0%	82,5%
FIBA	21,0%	0%	79%
FILCA	12,43%	0%	**
FIM	20,0%	2,5%	77,5%
FISASCAT	19,0%	2,1%	78,9%
FISTEL	17,0%		
FIT*	22,0%	28,0%	50,0%
FLAEI	12,19%	**	**
FP	22,5%	3%	74,5%
SCUOLA	*	30,57%	69,43%
SLP	17,08%	**	**

* Parte della quota girata alla Confederazione CISL Nazionale viene rigirata alle USP in base a un accordo nazionale
** non pervenuto

IL BILANCIO AGGREGATO DEL LIVELLO PROVINCIALE E TERRITORIALE

L'analisi di bilancio è relativa all'anno 2013, in quanto i bilanci consuntivi per il 2014 non erano ancora disponibili al momento della redazione del Bilancio Sociale.

Il consolidamento dei bilanci delle Federazioni provinciali non comprende i dati di FISTEL e FEMCA che in chiusura del documento non erano disponibili.

RICAVI 2013

5,97 milioni di euro il totale dei ricavi complessivi

3,78 milioni di euro il totale contributi sindacali

76% le risorse derivanti dalla contribuzione sindacale degli iscritti e da quote di servizio dagli addetti dei settori

70% del bilancio è costituito dalle risorse delle Federazioni provinciali

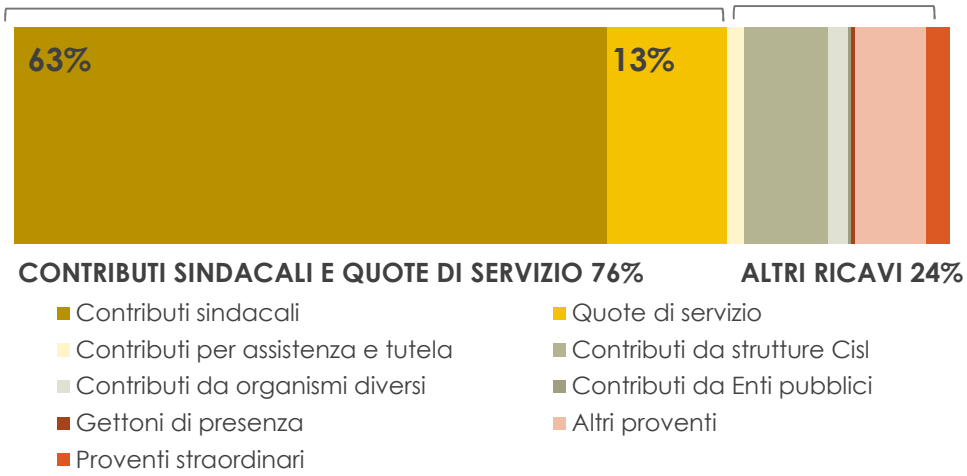
COSTI 2013

53% la spesa per l'attività politico – sindacale

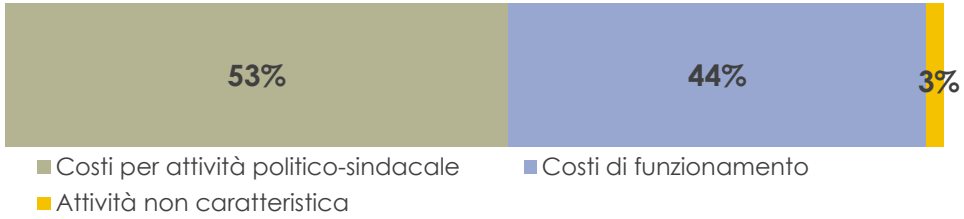
44% la spesa per le attività di funzionamento

23% la spesa per il personale dedicato ai servizi sul totale della spesa di funzionamento

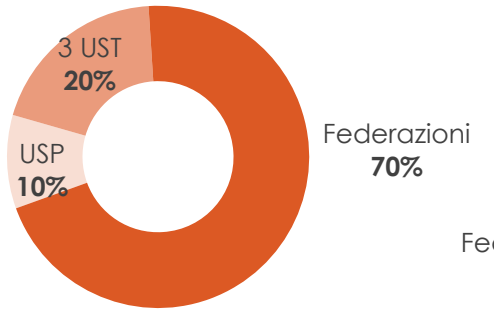
Totale ricavi per tipologia



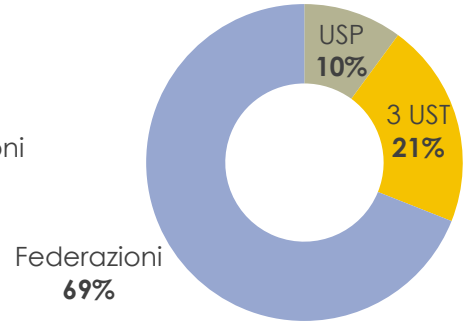
Totale costi per tipologia



Ricavi per provenienza

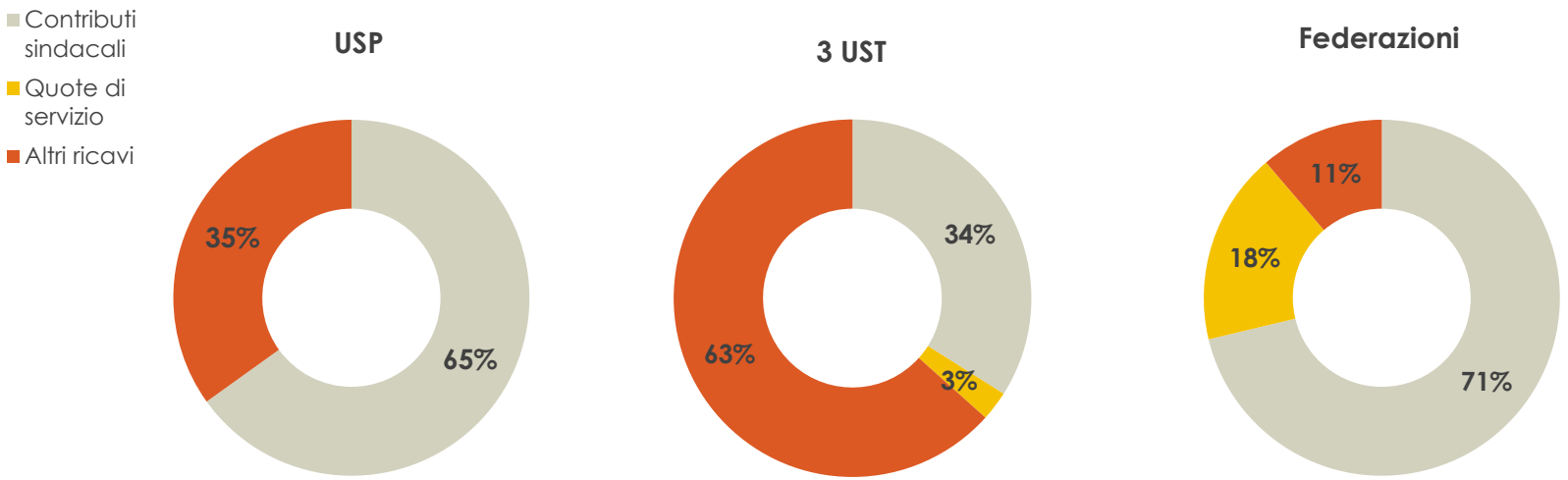


Costi per provenienza



RICAVI CONSOLIDATI (2013)

	USP		CONSOLIDATO 3 UST		CONSOLIDATO FEDERAZIONI		TOTALE	
	€	%	€	%	€	%	€	%
Contributi sindacali	390.678,18	65,11%	395.898,96	33,99%	2.997.877,00	71,24%	3.784.454,14	63,36%
Quote di servizio			31.186,02	2,68%	736.924,61	17,51%	768.110,63	12,86%
Contributi per assistenza e tutela			100,00	0,01%	110.674,51	2,63%	110.774,51	1,85%
Contributi da strutture Cisl	56.926,00	9,49%	329.437,42	28,28%	144.707,44	3,44%	531.070,86	8,89%
Contributi da organismi diversi	57.751,50	9,63%	46.567,10	4,00%	25.618,21	0,61%	129.936,81	2,18%
Contributi da Enti pubblici	21.000,00	3,50%					21.000,00	0,35%
Gettoni di presenza	2.631,51	0,44%			23.526,46	0,56%	26.157,97	0,44%
Altri proventi	453,40	0,08%	361.308,29	31,02%	87.834,44	2,09%	449.596,13	7,53%
Proventi straordinari	63.043,42	10,51%	411,32	0,04%	62.304,24	1,48%	125.758,98	2,11%
Utilizzo Fondo Congresso	7.500,00	1,25%			18.675,72	0,44%	26.175,72	0,44%
TOTALE RICAVI	**599.984,01**	**10,04%**	**1.164.909,11**	**19,50%**	**4.208.142,63**	**70,46%**	**5.973.035,75**	



RICAVI USP (2011 - 2013)

	USP 2011		USP 2012		USP 2013	
	€	%	€	%	€	%
Contributi sindacali	363.364,57	63,40%	376.940,44	70,66%	390.678,18	65,11%
Quote di servizio						
Contributi per assistenza e tutela						
Contributi da strutture Cisl	106.638,43	18,61%	64.631,80	12,12%	56.926,00	9,49%
Contributi da organismi diversi	66.722,07	11,64%	59.145,42	11,09%	57.751,50	9,63%
Contributi da Enti pubblici	33.000,00	5,76%	26.735,06	5,01%	21.000,00	3,50%
Gettoni di presenza	3.136,27	0,55%	1.696,50	0,32%	2.631,51	0,44%
Altri proventi	152,28	0,03%	733,90	0,14%	453,40	0,08%
Proventi straordinari	119,47	0,02%	3.584,40	0,67%	63.043,42	10,51%
Utilizzo Fondo Congresso					7.500,00	1,25%
TOTALE RICAVI	**573.133,09**		**533.467,52**		**599.984,01**	

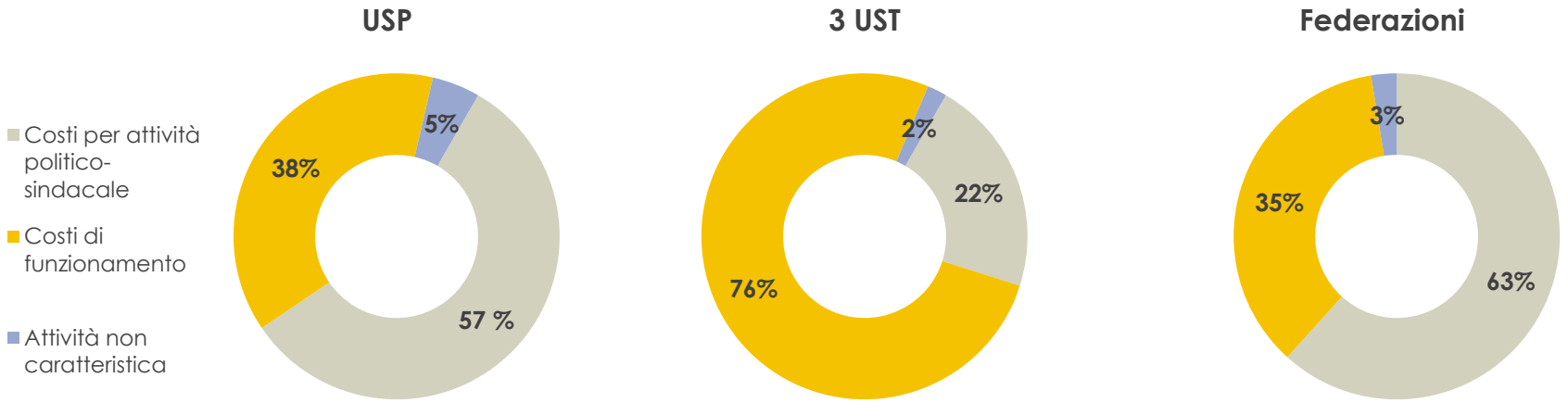
RICAVI DELLE 3 UST (2013)

	UST Bolzano Bassa Atesina		UST Isarco - Rienza		UST Merano – Val Venosta		TOTALE 3 UST	
	€	%	€	%	€	%	€	%
Contributi sindacali	137.145,70	47,91%	169.890,00	28,38%	88.863,26	31,73%	395.898,96	33,99%
Quote di servizio	16.192,68	5,66%			14.993,34	5,35%	31.186,02	2,68%
Contributi per assistenza e tutela	100,00	0,03%					100,00	0,01%
Contributi da strutture Cisl	82.999,42	29,00%	182.707,00	30,52%	63.731,00	22,75%	329.437,42	28,28%
Contributi da organismi diversi	21.153,38	7,39%	19.413,72	3,24%	6.000,00	2,14%	46.567,10	4,00%
Contributi da Enti pubblici								
Gettoni di presenza								
Altri proventi	28.381,02	9,92%	226.557,33	37,85%	106.369,94	37,98%	361.308,29	31,02%
Proventi straordinari	267,52	0,09%			143,80	0,05%	411,32	0,04%
Utilizzo Fondo Congresso								
TOTALE RICAVI	**286.239,72**	**24,57%**	**598.568,05**	**51,38%**	**280.101,34**	**24,04%**	**1.164.909,11**	**100%**

COSTI CONSOLIDATI (2013)

	USP		CONSOLIDATO 3 UST		CONSOLIDATO FEDERAZIONI		TOTALE CONSOLIDATO	
	€	Incidenza %	€	Incidenza %	€	Incidenza %	€	Incidenza %
COSTI PER ATTIVITÀ POLITICO – SINDACALE								
Contributi a strutture Cisl	7.083,75	2,28%	55.089,20	22,33%	533.947,75	22,86%	596.120,70	20,60%
Contributi a organismi diversi	3.700,00	1,19%			15.762,29	0,67%	19.462,29	0,67%
Spese per il personale politico	190.452,95	61,22%	151.558,00	61,44%	1.246.797,72	53,38%	1.588.808,67	54,91%
Attività politico organizzativa	34.633,63	11,13%	37.264,64	15,11%	328.183,56	14,05%	400.081,83	13,83%
Spese per attività internazionale								
Stampa e propaganda	69.366,24	22,30%	274,50	0,11%	136.027,67	5,82%	205.668,41	7,11%
Spesa per studi e ricerche						0,00%		0,00%
Formazione	2.866,14	0,92%	400,00	0,16%	7.105,40	0,30%	10.371,54	0,36%
Accantonamenti	3.000,00	0,96%	2.100,00	0,85%	67.674,81	2,90%	72.774,81	2,52%
TOTALE ATTIVITÀ POLITICO – SINDACALE	**311.102,71**	**57,19%**	**246.686,34**	**21,85%**	**2.335.499,20**	62,83%	**2.893.288,25**	**61,85%**
COSTI DI FUNZIONAMENTO GENERALE								
Personale Tecnico	86.045,31	41,77%	346.141,73	40,30%	408.186,77	31,77%	840.373,81	35,76%
Personale per Servizi			**333.379,27**	**38,82%**	**221.848,90**	17,27%	**555.228,17**	**23,63%**
Spese generali	101.651,90	49,35%	149.592,79	17,42%	523.763,96	40,76%	775.008,65	32,98%
Ammortamenti	18.302,70	8,88%	29.711,27	3,46%	131.123,60	10,20%	179.137,57	7,62%
TOTALE COSTI FUNZIONAMENTO	**205.999,91**	**37,87%**	**858.825,06**	**76,06%**	**1.284.923,23**	34,57%	**2.349.748,20**	**35,59%**
TOTALE GESTIONE CARATTERISTICA	**517.102,62**	**95,06%**	**1.105.511,40**	**97,91%**	**3.620.422,43**	97,40%	**5.243.036,45**	**97,44%**
COSTI DI GESTIONE NON CARATTERISTICA								
Imposte e tasse	12.358,49	45,95%	21.260,67	90,22%	68.006,79	70,38%	101.625,95	69,09%
Oneri finanziari					1,40	≈0,00%	1,40	0,00%
Oneri straordinari	14.539,53	54,05%	2.304,26	9,78%	28.615,99	29,62%	45.459,78	30,91%
TOTALE GESTIONE NON CARATTERISTICA	**26.898,02**	**4,94%**	**23.564,93**	**2,09%**	**96.624,18**	2,60%	**147.087,13**	**2,56%**
TOTALE COSTI	**544.000,64**	**10,09%**	**1.129.076,33**	**20,95%**	**3.717.046,61**	68,96%	**5.390.123,58**	**100%**

Ripartizione dei costi



COSTI USP (2011 - 2013)

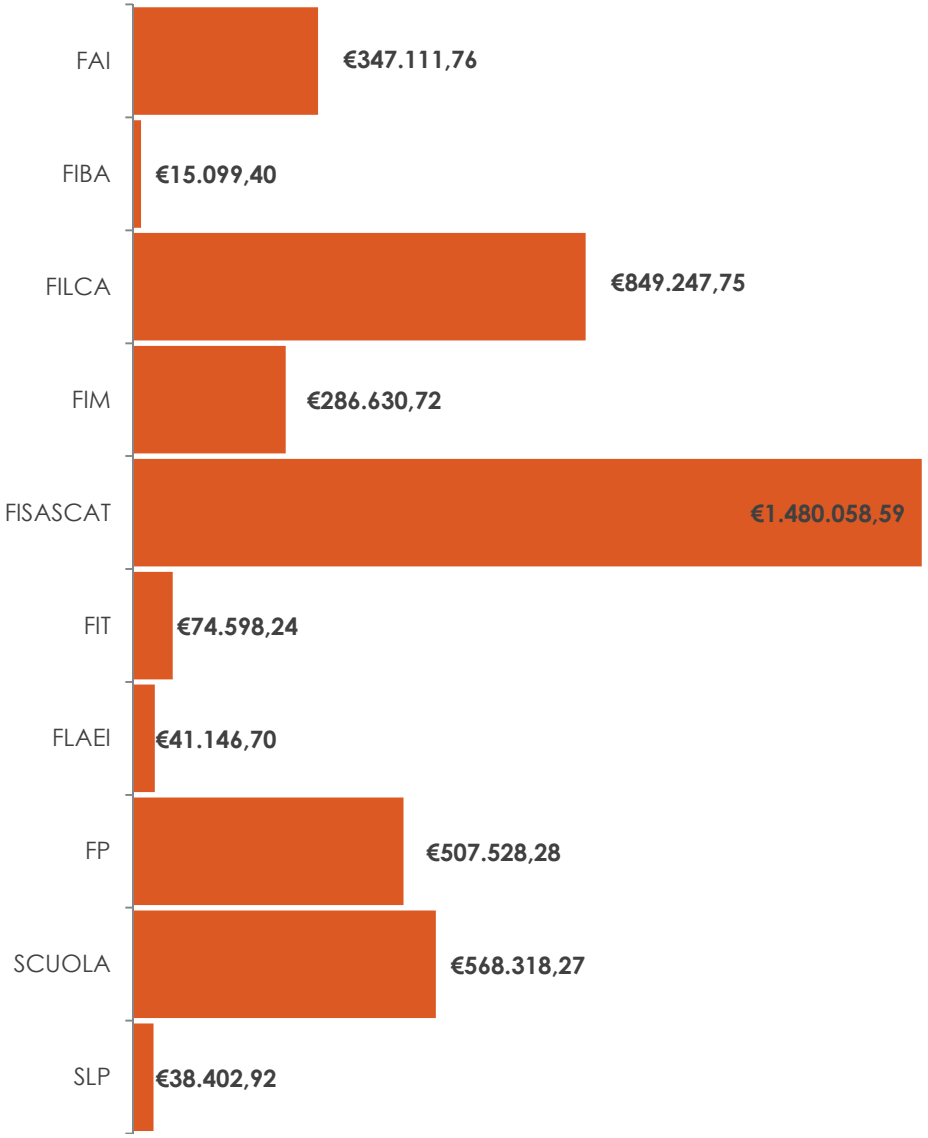
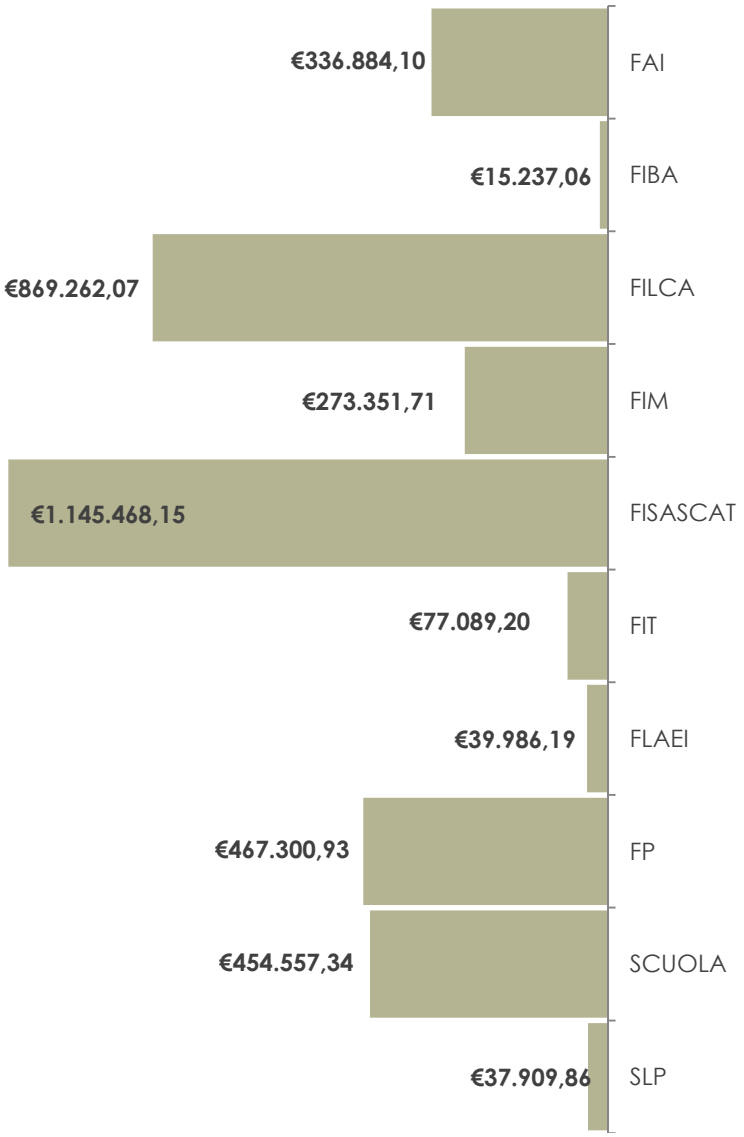
	USP 2011		USP 2012		USP 2013	
	€	Incidenza %	€	Incidenza %	€	Incidenza %
COSTI PER ATTIVITÀ POLITICO – SINDACALE						
Contributi a strutture Cisl	2.365,80	1,75%	5.415,65	1,75%	7.083,75	2,28%
Contributi a organismi diversi	2.236,00	0,39%	1.200,00	0,39%	3.700,00	1,19%
Spese per il personale politico	236.688,29	65,79%	203.595,24	65,79%	190.452,95	61,22%
Attività politico organizzativa	31.189,00	12,77%	39.508,69	12,77%	34.633,63	11,13%
Spese per attività internazionale						
Stampa e propaganda	56.607,31	18,24%	56.435,83	18,24%	69.366,24	22,30%
Spesa per studi e ricerche						
Formazione	2.118,30	0,59%	1.818,95	0,59%	2.866,14	0,92%
Accantonamenti	2.500,00	0,48%	1.500,00	0,48%	3.000,00	0,96%
TOTALE ATTIVITÀ POLITICO – SINDACALE	**333.704,70**	**57,44%**	**309.474,36**	**58,17%**	**311.102,71**	**57,19%**
COSTI DI FUNZIONAMENTO GENERALE						
Personale Tecnico	81.211,53	36,46%	85.566,18	40,83%	86.045,31	41,77%
Personale per Servizi						
Spese generali	121.478,02	54,53%	103.943,27	49,60%	101.651,90	49,35%
Ammortamenti	20.063,70	9,01%	20.062,70	9,57%	18.302,70	8,88%
TOTALE COSTI FUNZIONAMENTO	**222.753,25**	**38,34%**	**209.572,15**	**39,39%**	**205.999,91**	**37,87%**
TOTALE GESTIONE CARATTERISTICA	**556.457,95**	**95,77%**	**519.046,51**	**95,57%**	**517.102,62**	**95,06%**
COSTI DI GESTIONE NON CARATTERISTICA						
Imposte e tasse	10.439,84	42,52%	11.316,22	87,43%	12.358,49	45,95%
Oneri finanziari						
Oneri straordinari	14.114,86	57,48%	1.627,33	2,57%	14.539,53	54,05%
TOTALE GESTIONE NON CARATTERISTICA	**24.554,70**	**4,23%**	**12.943,55**	**2,43%**	**26.898,02**	**4,94%**
TOTALE COSTI	**581.012,65**		**531.990,06**		**544.000,64**	

COSTI DELLE 3 UST (2013)

	UST Bolzano Bassa Atesina		UST Isarco - Rienza		UST Merano – Val Venosta		TOTALE 3 UST	
	€	Incidenza %	€	Incidenza %	€	Incidenza %	€	%
COSTI PER ATTIVITÀ POLITICO - SINDACALE								
Contributi a strutture Cisl	8.790,20	25,82%	15.358,00	10,59%	30.941,00	45,79%	55.089,20	22,33%
Contributi a organismi diversi								
Spese per il personale politico	21.558,00	63,32%	105.000,00	72,38%	25.000,00	37,00%	151.558,00	61,44%
Attività politico organizzativa	3.696,50	10.86%	21.943,05	15,13%	11.625,09	17,21%	37.264,64	15,11%
Spese per attività internazionale								
Stampa e propaganda			274,50	0,19%			274,50	0,11%
Spesa per studi e ricerche								
Formazione			400,00	0,28%			400,00	0,16%
Accantonamenti			2.100,00	1,45%			2.100,00	0,85%
TOTALE ATTIVITÀ POLITICO - SINDACALE	**34.044,70**	**11,16%**	**145.075,55**	**25,04%**	**67.566,09**	**27,62%**	**246.686,34**	**21,85%**
COSTI DI FUNZIONAMENTO GENERALE								
Personale Tecnico	173.118,74	66,05%	148.022,99	34,98%	€ 25.000,00	14,41%	346.141,73	40,30%
Personale per Servizi			**216.000,00**	**51,04%**	**€ 117.379,27**	**67,64%**	**333.379,27**	**38,82%**
Spese generali	62.454,68	23,83%	55.972,40	13,23%	€ 31.165,71	17,96%	149.592,79	17,42%
Ammortamenti	26.539,97	10,13%	3.171,30	0,75%			29.711,27	3,46%
TOTALE COSTI FUNZIONAMENTO	**262.113,39**	**85,93%**	**423.166,69**	**73,03%**	**173.544,98**	**70,94%**	**858.825,06**	**76,06%**
TOTALE GESTIONE CARATTERISTICA	**296.158,09**	**97,10%**	**568.242,24**	**98,07%**	**241.111,07**	**98,55%**	**1.105.511,40**	**97,91%**
COSTI DI GESTIONE NON CARATTERISTICA								
Imposte e tasse	6.568,09	74,15%	11.158,24	99,91%	3.534,34	99,88%	21.260,67	90,22%
Oneri finanziari								
Oneri straordinari	2.289,70	25,85%	10,45	0,09%	4,11	0,12%	2.304,26	9,78%
TOTALE GESTIONE NON CARATTERISTICA	**8.857,79**	**2,90%**	**11.168,69**	**1,93%**	**3.538,45**	**1,45%**	**23.564,93**	**2,09%**
TOTALE COSTI	**305.015,88**	**27,01%**	**579.410,93**	**51,32%**	**244.649,52**	**21,67%**	**1.129.076,33**	**100%**

RICAVI E COSTI DELLE **FEDERAZIONI**

TOTALE RICAVI FEDERAZIONI 2013



TOTALE COSTI FEDERAZIONI 2013