

Maternità/paternità e sostegni economici

Aspettate un figlio?

Ciò che vi spetta:

versione aggiornata ottobre 2023

> ASSEGNO UNICO

L'importo dipende della composizione familiare e varia in base al valore ISEE. Senza ISEE spetta un importo base.
In caso di nuova nascita: Domanda entro 120 giorni. È consigliabile presentare l'ISEE prima della domanda.
Rinnovo annuale: Non è necessario richiedere il rinnovo, salvo in caso di modifiche relative al diritto (p.e. la composizione del nucleo familiare). Per beneficiare dell'importo spettante pieno occorre però rinnovare l'ISEE annualmente entro giugno. Altrimenti si ha diritto solo all'importo base.

> ASSEGNO PROVINCIALE PER I FIGLI

Diritto e importo dipendono dal valore ISEE. Spetta se il valore ISEE non supera 40.000 €.
In caso di nuova nascita: Domanda entro 180 giorni. È necessario presentare l'ISEE prima della domanda.
Rinnovo annuale: Ogni anno tra gennaio e settembre. È necessario presentare l'ISEE ogni anno.

> ASSEGNO PROVINCIALE AL NUCLEO FAMILIARE

200 euro al mese per un figlio nei primi tre anni di vita (indipendentemente dalla condizione economica).
In caso di nuova nascita: Domanda entro 1 anno.
Rinnovo annuale: Non è necessario richiedere il rinnovo

> ASSEGNO PROVINCIALE AL NUCLEO FAMILIARE +

Per padri che richiedono almeno 2 mesi ininterrotti di congedo parentale entro i primi 18 mesi del bambino.
L'importo varia in base alla durata ed al pagamento del congedo parentale. Solo per lavoratori dipendenti del settore privato.
Domanda entro 90 giorni dalla fine del congedo parentale richiesto

> BONUS ASILO NIDO

Spetta a tutti i genitori di figli con età inferiore ai tre anni che frequentano l'asilo nido o sono assistiti a casa in caso di patologia grave per sostenere le spese relative al nido o all'assistenza domiciliare. L'importo dipende dal valore ISEE.
Domanda annualmente entro dicembre per l'anno corrente.

> CONTRIBUTO PER LA COPERTURA PREVIDENZIALE DEI PERIODI DI CURA AI FIGLI

Contributi per genitori che versano direttamente contributi alla propria cassa pensionistica (INPS oppure pensione complementare). Solo per lavoratori dipendenti del settore privato.
In caso di cessazione o interruzione del rapporto di lavoro, fino al 3° compleanno del bambino, contributo fino a 9.000 €. In caso di lavoro part-time (part-time non superiore a 70%): Anche se il lavoro non è cessato o interrotto, fino al 5° compleanno del bambino, contributo fino a 4.500 €.

> AL MOMENTO NON HAI UN RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE?

Assegno di maternità dell'INPS (indipendentemente dalla condizione economica) e se non sussistono le condizioni, in alternativa, l'assegno di maternità dello Stato (diritto e importo dipendono dal valore ISEE)

> ALTRE PRESTAZIONI

Siete iscritti ad un ente bilaterale o a un fondo sanitario integrativo? Potrebbero prevedere prestazioni per chi ha figli. Informazioni presso i sindacati di categoria.

NON SOLO SOLDI: MATERNITÀ E TUTELE

Informatevi presso le Federazioni di categoria anche su diritti, tutele e opportunità di madri e padri: divieto di licenziamento, congedi parentali, riposi per allattamento, permessi in caso di malattia del figlio e molto altro...

Informazioni, consulenza e assistenza relativi a questi sostegni prestazioni presso i nostri uffici di Patronato INAS.

Per vederne i contatti inquadra il QR code:

