



Nuovo CCNL per il lavoro domestico

Dall'1 ottobre 2020 è in vigore il nuovo CCNL per il lavoro domestico. Questo contratto introduce nuove indennità e aumenti salariali che contribuiscono a determinare la retribuzione totale insieme ad altri fattori come il regime di convivenza o meno e l'orario di lavoro, a tempo pieno, parziale o in specifici giorni della settimana.

Le nuove indennità sono previste per lavoratrici/tori che forniscono assistenza a più di una persona non autosufficiente e per babysitter che accudiscono bambini fino al compimento del 6° anno di età.

Riceverete dettagliate informazioni in merito nei nostri uffici. Di seguito riportiamo una breve nota informativa con le tabelle retributive per il 2020 e il 2021.

Mensilità 13

Orario di lavoro 54 ore (conviventi)
40 ore (non conviventi)

Divisori Giornaliero: 26
Orario non convivente: 173
Orario convivente: 234

Scatti Massimo sette; ogni due
anni 4% della paga base da CCNL

Maggiorazioni Straordinario: 25%
Lavoro notturno: 20%
Straordinario notturno: 50% (22:00-06:00)
Lavoro festivo: 60%
Straordinario non conviventi tra la 41esima alla
44esima ora settimanale: 10%

Vitto & Alloggio Colazione / Pranzo: € 1,96
Cena: € 1,96
Alloggio: € 1,69
Attenzione: Gli importi sopra riportati devono
essere computati per 13ma, TFR e ferie!

Ferie 26 giorni lavorativi all'anno

Riposo settimanale Convivente: 36 ore di cui 24 la domenica.
Non convivente: 24 ore, la domenica.
Il riposo domenicale è irrinunciabile ma può essere
sostituito con altro giorno se la lavoratrice/il
lavoratore lo chiede per motivi religiosi

Permessi Visite mediche documentate: 16 ore per
lavoratrici/lavoratori conviventi con orario a tempo
pieno; 12 ore per contratti part-time e 12 ore per
lavoratrici/lavoratori non conviventi.
Formazione professionale o formazione finalizzata al
rinnovo del permesso di soggiorno: 40 ore

Malattia

a) **Periodo di comporto per il mantenimento del posto di lavoro**

Anzianità di servizio	Periodo di comporto
Fino a 6 mesi	10 gg di calendario
Da più di 6 mesi a 2 anni	45 gg di calendario
superiore a 2 anni	180 gg di calendario

b) **Retribuzione**

Anzianità di servizio	Giorni retribuiti
Fino a 6 mesi	8 gg all'anno
Da più di 6 mesi a 2 anni	10 gg all'anno
Superiore a 2 anni	15 gg all'anno

N.B. Fino al 3° giorno consecutivo il 50% della retribuzione, dal
4° giorno in poi il 100% della retribuzione

Infortunio

a) **Periodo di comporto per il mantenimento del posto di lavoro**

Anzianità di servizio	Periodo di comporto
Fino a 6 mesi	10 gg di calendario
Da più di 6 mesi a 2 anni	45 gg di calendario
superiore a 2 anni	180 di calendario

b) **Retribuzione:**

Per il giorno dell'infortunio ed i tre giorni successivi all'evento spetta
il 100% della retribuzione globale di fatto a carico del datore di lavoro.
Dal 4 giorno spetta il 60% della retribuzione a carico dell'INAIL

Maternità Premesse particolari condizioni, alla lavoratrice spettano 2
mesi prima della data presunta del parto e fino a 3 mesi dopo il
parto retribuiti. La retribuzione è a carico del INPS ed è pari
all'80% della retribuzione convenzionale. La lavoratrice ha
diritto alla conservazione del posto di lavoro fino alla fine della
maternità obbligatoria. La lavoratrice matura i ratei accessori
13ma, TFR e ferie a carico del datore di lavoro.

Congedo matrimoniale 15 gg di calendario a carico del datore di lavoro

Preavviso a) **Orario di lavoro non inferiore a 25 ore settimanali**
Anzianità di servizio fino a 5 anni: 15 gg di calendario
Anzianità di servizio + 5 anni: 30 gg di calendario
Attenzione: In caso di dimissioni il preavviso di cui sopra si
riduce della metà

b) **Orario di lavoro inferiore a 25 ore settimanali**
Anzianità di servizio fino a 2 anni: 8 gg di calendario
Anzianità di servizio + 2 anni: 15 gg di calendario

TFR La base di calcolo è data dalla retribuzione corrisposta
incrementata dalla 13ma mensilità e dall'indennità per vitto e
alloggio (per conviventi) diviso 13,5 + rivalutazione. Il TFR
viene erogato di norma all'atto della cessazione del rapporto. Il
TFR ammonta a circa una retribuzione all'anno

Contributi previdenziali

Ore lavorative	Contributi Inps	
Fino a 24 ore settimanali	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>
- Fino a € 8,06/ ora	€ 1,43 (€ 0,36)	€ 1,53 (€ 0,36)
- da € 8,07 fino a € 9,81	€ 1,62 (€ 0,41)	€ 1,73 (€ 0,41)
- Superiore a € 9,81	€ 1,97 (€ 0,49)	€ 2,11 (€ 0,49)
Oltre 24 ore settimanali	€ 1,04 (€ 0,26)	€ 1,12 (€ 0,26)

N.B. Affinché il periodo venga considerato anno assicurativo pieno ai fini
pensionistici bisogna lavorare più di 24 ore la settimana.

Retribuzioni Assistenti domestici fino al 31 dicembre 2020

Inquadramento	Retribuzione mensile convivente	Retribuzione oraria non convivente	Indennità assistenza di più di una persona non autosufficiente	Indennità babysitter fino al compimento del 6° anno di età del bambino	Assistenza notturna autosufficienti	Assistenza notturna non autosufficienti	Presenza notturna *
A	€ 636,71	€ 4,62					€ 668,54
AS	€ 752,48	€ 5,45					
B	€ 810,36	€ 5,78					
BS	€ 868,24	€ 6,13		€ 115,76 (oraria: € 0,70)	€ 998,47		
C	€ 926,14	€ 6,48					
CS	€ 984,01	€ 6,83	€ 100 (oraria: €0,43)			€ 1.131,60	
D	€ 1.328,83	€ 7,88					
DS	€ 1.386,71	€ 8,22	€ 100 (oraria: €0,43)			€ 1.397,89	

* presenza notturna dalle ore 20.00 alle ore 8.00 con la garanzia del completo riposo notturno; prestazioni diverse dalla presenza dovranno essere pagate in base alla retribuzione oraria non convivente

Retribuzioni Assistenti domestici dall' 1 gennaio 2021

Inquadramento	Retribuzione mensile convivente	Retribuzione oraria non convivente	Indennità assistenza di più di una persona non autosufficiente	Indennità babysitter fino al compimento del 6° anno di età del bambino	Assistenza notturna autosufficienti	Assistenza notturna non autosufficienti	Presenza notturna *
A	€ 645,50	€ 4,69					€ 677,78
AS	€ 762,88	€ 5,53					
B	€ 821,56	€ 5,86					
BS	€ 880,24	€ 6,22		€ 115,76 (oraria: € 0,70)	€ 1.012,277		
C	€ 938,94	€ 6,57					
CS	€ 997,61	€ 6,93	€ 100 (oraria: €0,43)			€ 1.147,24	
D	€ 1347,20	€ 7,99					
DS	€ 1405,88	€ 8,33	€ 100 (oraria: €0,43)			€ 1.417,21	

*presenza notturna dalle ore 20.00 alle ore 8.00 con la garanzia del completo riposo notturno; prestazioni diverse dalla presenza dovranno essere pagate in base alla retribuzione oraria non convivente