



FORME DI OCCUPAZIONE

Contratto a tempo indeterminato e pieno:

In generale, cioè se non è indicato nient'altro, un contratto di lavoro è a tempo indeterminato (=non soltanto per un certo periodo) e per un orario di lavoro di 40 ore settimanali (=tempo pieno).

Sono però previste varie forme di occupazione, che differiscono dalla forma descritta. Ecco qui una piccola panoramica delle forme precarie di occupazione più importanti e le loro caratteristiche.

Altre forme di occupazione:

=> Rapporto di lavoro a tempo determinato

- Solo per un determinato periodo; la data finale deve essere inserita per iscritto nel contratto (altrimenti il contratto vale a tempo indeterminato, cioè non soltanto per un determinato periodo)
- Durata massima 12 mesi senza indicazione di una causale e altri 12 mesi per le causali previste dalla legge (sempre per le stesse mansioni e la stessa categoria)
- Fino a 4 proroghe nell'arco di 24 mesi
- In caso di rinnovi contrattuali nell'arco di 24 mesi sono da rispettare certi periodi di interruzione
- In caso di breve superamento della durata del contratto è previsto un aumento retributivo
- Attenzione: dimissioni/licenziamento anticipati in via generale non sono possibili, ad eccezione che per giusta causa e in determinati settori come p.es nel turismo (informati bene!); una risoluzione consensuale invece è possibile
- Precedenza per nuove assunzioni
- Regolamentazione particolare del trattamento di malattia

=> Rapporto di lavoro a tempo parziale

- L'orario di lavoro ridotto deve figurare per iscritto nel contratto (altrimenti si tratta di tempo pieno)
- Precisa indicazione dell'orario di lavoro giornaliero, settimanale, mensile oppure annuale
- Retribuzione, ferie ecc. vengono ridotte in proporzione al part time
- Diritto di precedenza per nuovo posto a tempo pieno per chi prima di lavorare part time ha lavorato full time
- In determinati casi sussiste il diritto di trasformazione in un contratto part time oppure in altri casi il diritto di precedenza
- Al fine di vedersi riconosciuto l'anno come anno intero per la copertura pensionistica, deve essere raggiunto un determinato reddito (per il 2020: ca. 10.714€ lordo all'anno)

=> **Lavoro a chiamata**

- Due tipi: senza disponibilità alla chiamata oppure con (nel secondo caso spetta un'indennità di disponibilità, ma in caso di una chiamata la prestazione lavorativa non può essere negata senza giustificazione, altrimenti è un motivo per un licenziamento)
- Il preavviso per chiamare al lavoro è di almeno un giorno prima
- Può essere a tempo determinato oppure indeterminato
- Vale solo per lavoratori/lavoratrici sotto i 24 anni o sopra i 55, ma ci sono delle eccezioni (p.es. nel turismo)
- Massimo 400 giorni lavorativi nell'arco di 3 anni

=> **Lavoro interinale**

- Il datore di lavoro (un'agenzia) fornisce i lavoratori interinali ad un'azienda (impresa utilizzatrice) contro denaro per un determinato periodo di tempo oppure nello staff leasing a tempo indeterminato.
- Il contratto di lavoro sussiste tra il lavoratore e l'agenzia e questa deve pagare la retribuzione; al lavoratore devono però essere garantite le stesse condizioni di lavoro dei lavoratori dell'impresa utilizzatrice.

=> **Voucher**

- Lavoro occasionale
- Presso persone private oppure in aziende con meno di 5 dipendenti a tempo indeterminato (eccezione: strutture alberghiere fino a 8 dipendenti a tempo determinato, ma solo per pensionati, persone di età fino a 25 anni, disoccupati).
- Fino a 280 ore all'anno; stipendio massimo di 2.500€ all'anno da un datore di lavoro e 5.000€ in caso di più datori di lavoro
- Gestione attraverso l'apposita piattaforma dell'INPS
- Copertura assicurativa minima
- Non è previsto nel settore dell'edilizia e nel settore degli appalti. Nell'agricoltura e per la funzione pubblica valgono regole particolari.

=> **Tirocinio**

- Non è un vero e proprio rapporto di lavoro
- Solo assicurazione contro gli infortuni sul lavoro
- Tirocini aziendali o tirocini estivi (per il secondo tipo è raccomandato una manchetta mensile di circa 600 €)

Contattaci in caso di domande o incertezze!

| | | | |
|---|--|---|--|
| Bressanone Bastioni Maggiori 7 Tel. 0472 836151 | Merano Via Mainardo 2 Tel. 0473 230242 | Bolzano Via Siemens 23 Tel. 0471 568400 | Brunico Via Stegona 8 Tel. 0474 375200 |
|---|--|---|--|

Consulta anche online i nostri siti www.sgbcisl.it/young e facebook.com/youngsgbcisl

