

## Equal Pay Day 2023



# Licht- und Schattenseiten der Teilzeit

Um Beruf und Familie besser vereinbaren zu können, entscheiden sich viele Frauen für eine Teilzeitbeschäftigung. Auch wenn dies auf der einen Seite die notwendige Zeit für die Familie schaffen kann, sind damit aber auch einige Nachteile verbunden und frau sollte einige Dinge beachten.

### Teilzeit in der Privatwirtschaft

Die erste Schwierigkeit in der Privatwirtschaft ist es, eine Umwandlung des bestehenden Arbeitsverhältnisses in eine Teilzeit zu erreichen, da viele ArbeitgeberInnen dieser nicht gerne zustimmen. Es gibt zwar einige gesamtstaatliche Kollektivverträge, welche das Recht auf Teilzeit nach der Mutterschaft vorsehen, aber meist nur mit einigen Limits.

### Teilzeit im öffentlichen Dienst

Im öffentlichen Dienst ist die Schwierigkeit nicht so sehr die Umwandlung in eine Teilzeit, sondern umgekehrt: einmal Teilzeit – immer Teilzeit. Wenn frau also Stunden aufstocken oder wieder Vollzeit arbeiten möchte, ist dies meist sehr schwierig. Dies hat zur Folge, dass das Einkommen gering bleibt und die Rente entsprechend mager ausfallen wird.

### Teilzeit und Rentenversicherung

Wenn frau in Teilzeit arbeitet, muss sie ein bestimmtes, jährlich festgelegtes Jahresgesamteinkommen erreichen, damit das Jahr als gesamtes Versicherungsjahr für die Rente zählt. Für 2023 liegt dieser Betrag bei 11.813 Euro brutto im Jahr.

Bei vertikaler oder zyklischer Teilzeit (das heißt es werden nur bestimmte Perioden im Jahr gearbeitet), werden nun auch die Zeiten, in denen gemäß Arbeitsvertrag nicht gearbeitet wird, für die Rente mitgerechnet, d.h. die gearbeiteten Perioden werden auf das gesamte Kalenderjahr verteilt.

### Möglichkeiten, das Rentenloch zu stopfen

Befindet sich frau in einem unbezahlten Wartestand aus Erziehungsgründen bzw. in Teilzeit, bezuschusst die Region die freiwillige Einzahlung der Rentenbeiträge bis zum 3. Lebensjahr des Kindes bzw. den Nachkauf der fehlenden Zeiten bei Teilzeit bis zum 5. Lebensjahr des Kindes. In Alternative unterstützt die Region den Aufbau einer Zusatzrente.

NEU: die Unterstützung von Seiten der Region für den Aufbau einer Zusatzrente wird auch für die Dauer der Beanspruchung der Elternzeit gewährt. Der Beitrag muss immer innerhalb Oktober des darauffolgenden Jahres beantragt werden. Die Angestellten der öffentlichen Verwaltung sind davon ausgeschlossen.

Nähere Informationen gibt es in den Büros des SGBCISL.

- > **Bozen**  
Siemensstraße 23, 0471 568400, [info@sgbcisl.it](mailto:info@sgbcisl.it)
- > **Meran**  
Meinhardstr. 2, 0473 230242, [info.me@sgbcisl.it](mailto:info.me@sgbcisl.it)
- > **Brixen**  
Großer Graben 7, 0472 836151, [brixen@sgbcisl.it](mailto:brixen@sgbcisl.it)
- > **Bruneck**  
Stegener Str. 8, 0474 375200, [bruneck@sgbcisl.it](mailto:bruneck@sgbcisl.it)



**SGBCISL**  
Frauengruppe  
Coordinamento Donne

## Equal Pay Day 2023



# Luci ed ombre del part time

Per poter conciliare meglio la vita familiare con quella lavorativa, molte donne decidono di lavorare part-time. Tale scelta deve essere ponderata: da un lato garantisce il tempo necessario per potersi dedicare alla famiglia, ma dall'altro determina alcune problematiche:

### **Part time nel privato**

La principale difficoltà collegata al part-time nel settore privato è quella di ottenere la trasformazione del contratto esistente in un rapporto a tempo parziale, in quanto molte aziende sono restie. Esistono contratti collettivi nazionali che prevedono il diritto al part-time dopo la maternità in presenza di determinati presupposti, ma soltanto entro certi limiti.

### **Part time nel pubblico impiego**

Nel pubblico impiego, la difficoltà non sta tanto nell'ottenere il part-time, ma il problema è inverso: una volta part time – sempre part-time. Nella maggior parte dei casi, un aumento dell'orario lavorativo o un ritorno al lavoro a tempo pieno, è pressoché impossibile. Pertanto, gli stipendi e i contributi pensionistici "al femminile" sono notevolmente più bassi.

### **Part time ed assicurazione pensionistica piena**

Una donna che lavora part-time deve raggiungere un determinato reddito annuale, affinché il periodo venga considerato anno assicurativo pieno ai fini pensionistici. Per l'anno 2023, tale importo è pari ad euro 11.813 lordi.

In caso di part-time verticale o ciclico (vengono lavorati solo determinati periodi nell'anno), a partire dal 2021 vengono incluse nel computo della pensione anche le settimane non lavorative, distribuendo il periodo lavorato su tutto l'anno.

### **Un possibile rimedio**

Se la donna si trova in un congedo non retribuito o lavora part-time per motivi di assistenza dei figli, la Regione sovvenziona il versamento volontario dei contributi pensionistici fino al compimento del 3° anno del bambino/della bambina oppure il riscatto dei periodi mancanti fino al compimento del 5° anno del bambino/della bambina. In alternativa, la Regione eroga dei contributi per i fondi pensionistici complementari.

NEW: il contributo da parte della Regione per il fondo pensionistico complementare spetta anche per la durata del congedo parentale goduto.

Il contributo deve sempre essere richiesto entro ottobre dell'anno successivo.

Sono escluse le dipendenti della pubblica amministrazione.

Per ulteriori informazioni rivolgersi agli uffici del sindacato SGBCISL:

- > **Bolzano**  
via Siemens 23 0471 568400 info@sgbcisl.it
- > **Merano**  
Via Mainardo 2, 0473 230242, info.me@sgbcisl.it
- > **Bressanone**  
Bastioni Maggiori 7, 0472 836151, brixen@sgbcisl.it
- > **Brunico**  
Via Stegona 8, 0474 375200, bruneck@sgbcisl.it