

Equal pay day 2023

Congedi parentali e congedo di paternità: I padri al centro!

Per agevolare la conciliazione di lavoro e vita privata e distribuire in modo più equilibrato responsabilità e carichi familiari tra i genitori sono stati introdotti una serie di congedi e di sostegni mirati. In occasione dell'Equal Pay Day – che si svolgerà venerdì 21 aprile 2023 – puntiamo l'attenzione sui padri ricordando alcune misure a sostegno della paternità.

Congedi parentali (settore privato)

- > Padri possono richiedere fino a 7 mesi di congedo parentale (madri fino a 6), di cui almeno tre indennizzati al 30% della retribuzione, che possono diventare fino a sei a seconda della ripartizione tra i genitori (i congedi sono indennizzati fino al 12° anno di vita del/la figlio/figlia). Resta fermo il limite di dieci mesi per entrambi i genitori, elevabili a undici in determinati casi. Il decimo e undicesimo mese di congedo è indennizzato al 30% se il reddito non supera un determinato importo. Uno di questi nove mesi può essere retribuito all'80% della retribuzione.
- > Anche i lavoratori autonomi possono beneficiare di tre mesi di congedo indennizzati. Per i dipendenti pubblici degli enti locali e per gli insegnanti sono in vigore ulteriori regole e benefici.

Congedo di paternità obbligatorio (10 giorni)

- > 10 giorni lavorativi (assenza dal lavoro in caso di nascita di un figlio/una figlia) retribuiti al 100%, da usufruire nel periodo dai 2 mesi precedenti alla presunta data del parto ai 5 mesi successivi alla nascita.
- > Questo congedo è frazionabile.
- > Si applica anche in caso di adozione o affidamento.

Assegno provinciale al nucleo familiare +

- > I beneficiari di questa misura integrativa sono i padri lavoratori dipendenti nel settore privato che usufruiscono per almeno due mesi continuativi del congedo parentale nei primi 18 mesi di vita del figlio/della figlia. Per avere diritto occorre beneficiare dell'assegno provinciale al nucleo familiare.
- > L'importo del contributo varia a seconda della retribuzione percepita durante il congedo parentale per cui si presenta domanda ed è pari a 400, 600 oppure 800 euro mensili. Il contributo è concesso per un periodo massimo di tre mesi continuativi di godimento del congedo parentale.

Trovate maggiori informazioni su queste ed altre misure nelle nostre sedi e su www.sgbcisl.it



SGBCISL – le nostre sedi

Bolzano
Via Siemens 23
0471 568400

Merano
Via Mainardo 2
0473 230242

Bressanone
Bastioni Maggiori 7
0472 836151

Brunico
Via Stegona 8
0474 375200