

# Conferenza stampa di inizio anno

Bolzano, 4 gennaio 2023

1. Retrospettiva 2022
2. Tesseramento e dati organizzativi 2022
3. Obiettivi e temi sindacali per il 2023



2023

# Retrospektiva 2022

- > L'anno dei bonus
- > Manifestazioni per la pace
- > Il ritorno della Festa per il Primo Maggio
- > Il nostro Congresso provinciale

## Dialogo sociale

- > Gli accordi con le parti datoriali sul nuovo modello industriale, politiche dell'abitare
- > Accompagnato il Piano di azione per la parità di genere
- > Operativi nel campo del lavoro intermittente e interinale
- > Coordinamento provinciale per la sicurezza sul lavoro

# Tesseramento 2022



**54.470 gli iscritti**

alla SGBCISL nel corso dell'anno 2022.

Ci confermiamo il Sindacato più rappresentativo in Provincia di Bolzano.

- > **Un quinto degli iscritti ha meno di 36 anni (19,48%)**
- > **Donne 51,74%, Uomini 48,26%**
- > **Settori: prevalenza di "lavoratori attivi" (73%)**  
Ripartizione per settori:
  - Settore privato 53,28%
  - Funzione pubblica 19,86%
  - Pensionati 26,86%
- > La **Federazione** con il maggior numero di iscritti è quella che segue i settori Commercio, Turismo e Servizi con oltre 15.000 iscritti

# Dati organizzativi 2022

## Una panoramica sull'assistenza e sui servizi

- > **15.883\*** dichiarazioni DURP (*\*manca 12/2022*)
- > **13.741** dichiarazioni ISEE
- > **33.032** dichiarazioni dei redditi modello 730
- > **1.987** domande di pensione
- > **6.790** verifiche e sistemazioni posizioni assicurative
- > **12.204** domande di disoccupazione
- > **6.801** domande per gli assegni provinciali per i figli e al nucleo familiare
- > **9.714** domande per l'assegno unico universale
- > **803** vertenze (settori commercio turismo servizi, edile, agricoltura)
- > **1,7 milioni di euro** le somme recuperate da vertenze a favore dei lavoratori (settori commercio turismo servizi, edile, agricoltura)



## I temi del 2023 <sup>(1)</sup>

### Lotta alla povertà, retribuzioni più alte, Patto per l'Alto Adige

- > Retribuzioni più alte – **promozione della contrattazione integrativa** (territoriale e aziendale) per **elementi retributivi fissi** oltre ai premi. Proponiamo contrattazioni a **cadenza biennale** anche in assenza di rinnovi nazionali.
  - > **Incentivi per sostenere la contrattazione integrativa da parte della politica** vincolando
    - riduzione IRAP,
    - contributi pubblici e
    - partecipazione ad appalti pubblici
- all'applicazione di contratti integrativi che prevedono aumenti retributivi.



## I temi del 2023 (2)

### Sostenibilità e politiche abitative

- > Impegno per un abitare a costi più sostenibili e **partecipazione** allo sviluppo socio-economico e alla qualità dell'abitare attraverso il Programma di sviluppo comunale previsto dalla legge „Territorio e Paesaggio.“

### Un Sindacato „moderno“

- > Rispondere a nuove esigenze e problematiche: istituito il nuovo sportello „disagio lavorativo“
- > **Valorizzazione** dei servizi di Patronato; in seguito a pandemia e inflazione sono stati presi in carico una serie di nuovi servizi **nell'interesse e a vantaggio della collettività** (dal Bonus Covid al Bonus carobollette“).



## I temi del 2023 (3)

### Sanità pubblica

Impegno per risolvere le maggiori criticità, come i tempi d'attesa, la progressiva diffusione della sanità privata, la carenza di personale.

- > Servono grandi **investimenti** nella sanità pubblica, una rapida realizzazione degli obiettivi del PNRR, il rinnovo del piano sanitario.

Per risolvere il problema del **reclutamento del personale** sanitario soprattutto infermieristico occorre anche **valorizzare la professione** sul piano contrattuale sia normativo sia economico.



## I temi del 2023 <sup>(4)</sup>

### Sostenibilità ambientale ed energetica, temi del futuro

I processi di transizione interesseranno tutti i settori e influiranno sul sistema produttivo, economico, ecologico e sociale, sugli stili di vita e sui modelli di consumo. Il sindacato dovrà riuscire

- > a **tutelare attraverso la contrattazione le nuove professioni**, regolamentando le nuove modalità e forme di lavoro per evitare nuove forme di sfruttamento;
- > a prevedere e gestire le ricadute sociali della riorganizzazione dei settori produttivi, pensando a nuove forme di tutela e protezione, attivando **politiche attive per la formazione** dei lavoratori ai nuovi profili professionali e favorendo il ricollocamento per quei lavori che verranno meno;
- > a promuovere la formazione sia per accompagnare il cambiamento culturale che per formare nuove professionalità.



## I temi del 2023 <sup>(5)</sup>

### 2023, anno delle elezioni provinciali

Come di consueto in vista delle elezioni provinciali proporremo ai partiti politici **le nostre proposte**, idee e visioni.

Alcuni temi **su cui valuteremo i programmi dei partiti:**

- > Casa; sanità; salute e sicurezza sul lavoro; lotta alle disuguaglianze e alla povertà; prestazioni sociali e di sostegno al reddito; investimenti in scuola, formazione, ricerca e università; politiche per i giovani; piena applicazione della legge sull'invecchiamento attivo; attenzione alle politiche per la famiglia, ai “nuovi diritti”; Piano di azione parità di genere, ruolo attivo della provincia nella concertazione sociale anche attraverso la promozione di accordi trilaterali.