

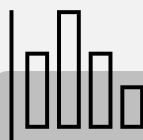
Conferenza stampa di inizio anno

Bolzano, 4 gennaio 2024



RETROSPETTIVA

Temi e
lavoro del
2023



ORGANIZZAZIONE

Tesseramento
e dati
organizzativi
2023



OBIETTIVI

Temi e
obiettivi
sindacali
per il 2024



RETROSPETTIVA – TEMI, ATTIVITÀ, INIZIATIVE

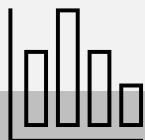
- > Mobilitazione per la **contrattazione territoriale** (richiesta di aumenti di 150 euro mensili) con assemblee territoriali e la manifestazione il 6 giugno a Bolzano
- > Apertura di vari **tavoli per la contrattazione di 2° livello**
- > **Documento unitario di proposte** (con AGB/CGIL e UIL-SGK) **per la legislatura 2023-2028** presentato ai partiti prima delle elezioni provinciali del 22 ottobre
- > Iniziativa in piazza in occasione del 20 febbraio, **Giornata della giustizia sociale**

- > Manifestazione a Milano (maggio) per chiedere l'apertura del **confronto Governo/Sindacati** ed a Roma (novembre) per cambiare la **Manovra del Governo**
- > Raccolta firme a sostegno della legge di iniziativa popolare per promuovere la **partecipazione dei lavoratori nell'azienda**



RETROSPETTIVA – SGBCISL, ORGANIZZAZIONE

- > Celebrazione dei **75 anni della SGBCISL** (ottobre)
- > Pubblicazione **libro “Punti di vista”**, una selezione degli articoli scritti da Sepp Stricker negli anni 2003-2022 per il notiziario SGBCISL “Solidarietà”
- > Convegno sull’**Autonomia**, sfide e prospettive, iniziativa con spunti di riflessione da parte Francesco Palermo (maggio)
- > **Piano di formazione** per sindacalisti/e ed operatori/trici per rafforzare le competenze e formare nuovi dirigenti per rispondere alle transizioni in corso e alle sfide del mondo del lavoro di domani



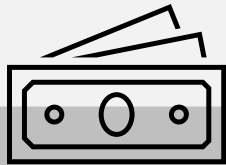
TESSERAMENTO 2023

- > **55.012 iscritti** alla SGBC/ISL nell'anno 2023 (+1% rispetto al 2022). La SGBC/ISL si conferma il Sindacato più rappresentativo in Provincia di Bolzano.
- > **Ripartizione:**
 - > Un quinto degli iscritti ha meno di 36 anni (19,86%)
 - > Donne 52,24%, Uomini 47,76%
 - > Settori: prevalenza di "lavoratori attivi" (73%) Ripartizione per settori: Settore privato 53,03%, Funzione pubblica, 19,95%, Pensionati 27,02%



DATI ORGANIZZATIVI 2023

- > **32.707** dichiarazioni dei redditi modello 730
- > **21.178** dichiarazioni ISEE e DURP (al 11.12.2023)
- > **2.009** domande di pensione
- > **7.223** verifiche e sistemazioni posizioni assicurative
- > **11.897** domande di disoccupazione
- > **5.463** domande per gli assegni provinciali per i figli e al nucleo familiare
- > Oltre **3 milioni di euro** le somme recuperate da vertenze a favore dei lavoratori dei settori commercio, turismo, servizi, edile, agricoltura, metalmeccanico



CONTRATTAZIONE - RETRIBUZIONI

- > Inflazione alta, ma l'economia gira, le aziende rincarano beni e servizi, i redditi di lavoratrici/lavoratori invece rimangono al palo
- > **Costo della vita, obiettivo stipendi adeguati:** richiamo alla responsabilità dei datori di lavoro a rinnovare i contratti e invito alla politica al gioco di sponda, incentivando l'applicazione dei contratti «rappresentativi» certificando quei contratti che permettono alle aziende che li applicando di accedere ad agevolazioni e contributi pubblici
- > **Retribuzioni più alte** contrattando a livello territoriale e aziendale elementi retributivi aggiuntivi. Si propongono inoltre contrattazioni a cadenza biennale

«Più salario, meno scuse»



SANITÀ

- > **Difesa del sistema sanitario pubblico:** la crescita della sanità privata non può essere un alibi per non potenziare la sanità pubblica
- > Servizio di qualità e vicinanza al cittadino attraverso la digitalizzazione e semplificazione del servizio («mettere in rete» i servizi)
- > Impegno per risolvere le maggiori criticità: tempi d'attesa e carenza di personale
- > Valorizzazione della professione in questo ambito
- > Rinnovo del piano sanitario provinciale scaduto nel 2020

«Una sanità veloce, efficiente, vicina al cittadino»



CASA

- > **Costruzione (e riconversione di immobili inutilizzati) di alloggi pubblici da affittare a canone controllato** per calmierare i prezzi del mercato delle locazioni e garantire una maggiore offerta a coloro che non si possono permettere l'acquisto di un immobile (giovani, famiglie, lavoratori da fuori provincia)
- > Serve una **anagrafe** degli immobili sfitti/inutilizzati
- > Il **vincolo** relativo a prime case e terreni acquistati con aiuti e/o agevolazioni provinciali va reso perenne

«Solo l'intervento pubblico può garantire un abitare a costi sostenibili»



TRANSIZIONI, RUOLO, SFIDE

- > Il Sindacato deve accompagnare le sfide che conseguono dalle **trasformazioni in atto**: digitale, tecnologica, ecologica, demografica, lavorativa. A fronte dei cambiamenti nel mercato del lavoro (precarizzazione, nuove professioni, digitalizzazione) servono nuove risposte e tutele nonché formazione e politiche attive per migliorare competenze e ricollocabilità
- > Politiche mirate per i **giovani** e per garantire **pari opportunità**
- > I **rapporti con la politica** provinciale: serve una politica che coinvolga le parti sociali e punti sul dialogo sociale
- > Rimane alta l'attenzione sulla **sicurezza sul lavoro**. Bisogna puntare su formazione, prevenzione e consapevolezza

«Servono nuove risposte, che vanno date e nuove tutele, che vanno conquistate»