

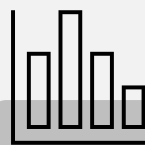
# Conferenza stampa di inizio anno

Bolzano, 20 gennaio 2025



RETROSPETTIVA

Temi e  
attività 2024



ORGANIZZAZIONE

Tesseramento  
e dati  
organizzativi  
2024



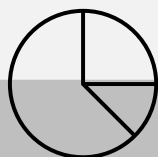
OBIETTIVI

Temi e  
obiettivi  
sindacali  
per il 2025



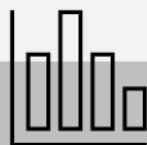
## TEMI, ATTIVITÀ, INIZIATIVE DELLO SCORSO ANNO

- > **Contrattazione.** Chiusi diversi contratti collettivi, ad. es. nel settore pubblico o nel settore commercio, turismo, servizi
- > **Accordo per la riduzione IRAP per il 2025** finalizzato a promuovere accordi integrativi con elementi retributivi territoriali aggiuntivi
- > Convegno con esperti di alto profilo per affrontare il tema dell'**Intelligenza Artificiale** nel mondo del lavoro
- > **Organizzazione:** Segreteria rinnovata con l'inserimento di due nuovi componenti: Georg Plaickner e Francesco Bruccoleri.
- > **Piano di formazione** rivolto a operatori e operatrici sindacali per rafforzare le competenze e a sindacalisti per formare nuovi dirigenti a fronte delle nuove sfide



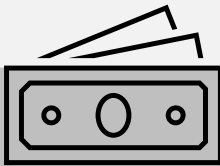
## TESSERAMENTO 2024

- > **55.229 iscritti** alla SGBCISL nell'anno 2024 (+0,4% rispetto al 2023). La SGBCISL si conferma il Sindacato più rappresentativo in Provincia di Bolzano.
- > **Ripartizione:**
  - > Ca. un quinto degli iscritti ha meno di 36 anni (19,42%)
  - > Donne 52,77%, Uomini 47,23%
  - > Settori: prevalenza di "lavoratori attivi" (72,75%);  
ripartizione per settori: settore privato 52,33%, settore pubblico 20,42%, pensionati 27,25%



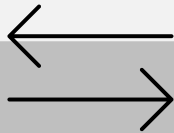
## DATI ORGANIZZATIVI 2024

- > **31.902** dichiarazioni dei redditi modello 730
- > **27.748** dichiarazioni ISEE e DURP
- > **2.025** domande di pensione
- > **8.242** verifiche e sistemazioni posizioni assicurative
- > **11.185** domande di disoccupazione
- > **6.906** domande per gli assegni provinciali per i figli e al nucleo familiare e all'Assegno unico universale
- > Oltre **3 milioni di euro** le somme recuperate da vertenze a favore dei lavoratori dei settori commercio, turismo, servizi, edile, agricoltura, metalmeccanico, scuola



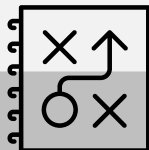
## CONTRATTAZIONE - RETRIBUZIONI

- > **Retribuzioni più alte.** Alto costo della vita, servono stipendi adeguati; richiamo anche alla responsabilità dei datori di lavoro a rinnovare i contratti integrativi. La contrattazione collettiva tutela tutti, soprattutto i più deboli. Puntiamo ad aumenti fissi e non elementi legati alla sola produttività.
- > **Appalti, lavoro povero e sottopagato.** Contrasto alle esternalizzazioni di servizi che comportano risparmi sulla pelle di lavoratrici e lavoratori in termini economici e dei diritti



## EQUITÀ SOCIALE

- > **Politiche dell'equità sociale.** Contestiamo scelte politiche orientate alla velocità e alla semplificazione nell'erogazione dei sussidi ma a scapito dell'equità sociale. No a contributi a pioggia. Il bilancio provinciale deve essere improntato al sociale (ad es. finanziamento assegno di cura)
- > Misure di sostegno e di lotta alla povertà non assistenzialistiche ma orientate al **bisogno reale**
- > **Tenuta sociale del sistema:** le misure devono essere lungimiranti, sostenibili ed equilibrate (anche tra generazioni e ceti sociali)
- > Attenzione ad una **possibile spirale inflattiva nel 2025** che comporterebbe un aumento del rischio povertà



## POLITICHE ECONOMICHE E DI SVILUPPO

- > Quale economia per la nostra provincia?
- > Servono **Politiche economiche e di sviluppo** orientate a progresso, innovazione e ricerca e alla competitività della nostra provincia creando lavoro di alto profilo e qualità che possa attirare giovani e forza lavoro
- > Definizione di un piano di sviluppo industriale
- > Contrasto all'eccessivo sviluppo del turismo (valutandone i costi sociali, di impatto ambientale, di costi per la collettività)
- > Progettare nuove politiche e forme di accoglienza per lavoratori e lavoratrici dall'esterno della provincia e favorirne l'inserimento lavorativo e sociale



## SANITÀ

- > **Difesa del sistema sanitario pubblico, diritto universale:** preoccupazione per la crescita della sanità privata che sopperisce le carenze del pubblico, una sanità parallela che non tutti si possono permettere
- > Impegno per risolvere le maggiori criticità, come i **tempi d'attesa** per determinate prestazioni non prioritarie o per la diagnostica
- > Rinnovo del **Piano sanitario provinciale** scaduto nel 2020
- > valorizzazione del personale sanitario e assistenziale in termini di retribuzione e condizioni di lavoro



## CASA

- > **Piano casa.** Dopo il piano mobilità, il piano clima, del sociale ecc. serve anche un piano casa. Ad oggi manca una visione d'insieme.
- > **Costruzione** (e riconversione di immobili inutilizzati) **di alloggi pubblici da affittare a canone controllato** per calmierare i prezzi delle locazioni e garantire una **maggiore offerta** a coloro che non si possono permettere l'acquisto di un immobile come giovani e lavoratori da fuori provincia; qualcosa si muove riguardo all'offerta per studenti, ma non per i lavoratori.
- > Il **vincolo** relativo a prime case e terreni acquistati con aiuti e/o agevolazioni provinciali va reso perenne



## SFIDE

- > Rimane alta l'attenzione sulla **sicurezza sul lavoro**. Bisogna puntare su formazione, prevenzione e consapevolezza. Occorre realizzare un ispettorato unico o un coordinamento dei servizi ispettivi.
- > Formazione professionale per rafforzare le competenze: si punta sul **Fondo interprofessionale**
- > Attenzione alla ricollocazione lavorativa e al reskilling di chi perde il posto di lavoro (ad. es. settore Automotive)
- > **Sportello disagio lavorativo**, ulteriore sviluppo di un servizio del nostro Sindacato per un supporto psicologico professionale offerto gratuitamente ai lavoratori interessati da fenomeni di burn out, mobbing, violenza e discriminazioni sul posto di lavoro