



# NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO DEI MAGAZZINI DI FRUTTA DELL'ALTO ADIGE 2024-2027

LE TRATTATIVE PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DEI MAGAZZINI DI FRUTTA SI SONO POSITIVAMENTE CONCLUSE DURANTE L'ESTATE E L'ACCORDO RAGGIUNTO, FIRMATO IL 24 GIUGNO DAI RAPPRESENTANTI DI TUTTI I SINDACATI E DEI DATORI DI LAVORO, PREVEDE MOLTE IMPORTANTI NOVITÀ.



Confermato il diritto all'assunzione a tempo indeterminato per i/le dipendenti stagionali che **superano la media di 1600 ore ordinarie su due stagioni**.

Migliore descrizione delle mansioni dei lavoratori e lavoratrici inquadrati/e nella categoria 3.



Per chi lavora a tempo pieno usufruendo di due pause di 15 minuti (mattina + pomeriggio) il **tempo di pausa retribuito viene aumentato da 15 a 20 minuti al giorno**. I primi 15 minuti rimangono sempre pagati, anche per chi lavora solo mezza giornata. **Questo punto è stato per il momento sospeso e a breve verrà ricontrattato!**

Il periodo di riferimento per controllare che la media delle ore settimanali non superi il limite di 48 ore viene accorciato a **4 mesi**, a partire dal 1 agosto 2024.



Aumento dal 7% al 8% dell'**indennità di turno** (con un importo minimo di 8 €)  
Aumento da 7 a 8 € del **forfait per il lavoro di sabato** (garantito anche quando non si tratta di lavoro straordinario).

L'eventuale trasformazione degli straordinari in riposi compensativi deve essere **concordata** e, in ogni caso, la maggiorazione è sempre da corrispondere, in forma monetaria o in forma di tempo libero aggiuntivo.



In caso di **malattia più lunga di 14 giorni** vengono indennizzati agli OTD (stagionali) anche i primi 3 giorni di carenza, non più al 90%, ma al 100% della retribuzione.

La **copertura economica dell'infortunio** viene estesa all'intera durata del periodo riconosciuto dall'INAIL (cioè viene cancellato il limite massimo di 240 giorni).



A partire dalla stagione 2024/2025 l'ammontare del "**premio fedeltà**" per gli OTD diventerà progressivo, aumentando in base all'anzianità di servizio nello stesso magazzino:

- 60 ore dopo 8 stagioni
- 80 ore dopo 13 stagioni
- 100 ore dopo 18 stagioni
- 120 ore dopo 23 stagioni



I **permessi** per grave infermità o decesso di parenti entro il secondo grado, già previsti dall'art. 20 del contratto collettivo, si potranno utilizzare anche per gli affini (= parenti del coniuge).

All'art. 12 viene istituito un **osservatorio provinciale di settore** per tenere sotto controllo l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali, analizzare i problemi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e migliorare la prevenzione.



Per i lavoratori/lavoratrici che versano volontariamente una percentuale del proprio stipendio ad un fondo di **previdenza complementare** il corrispondente contributo del datore di lavoro potrà aumentare fino al **3%**.



## PARTE ECONOMICA

Gli **AUMENTI SULLA PAGA BASE** saranno complessivamente del 5%: **2% (con arretrati) da gennaio 2024 e 3% da settembre 2024**.

Inoltre rimane confermato anche per il futuro il pagamento di 400 € all'anno in forma di carta acquisti, sempre in proporzione ai mesi lavorati (cd **WELFARE AZIENDALE**, introdotto nel 2022).



**Silvia Grinzato**  
+39 334 698 9588  
**Harald Egger**  
+39 335 150 1118  
✉ flai@cgil-agb.it



**Stefan Federer**  
+39 366 910 4257  
**Alexander Pancheri**  
+39 338 873 7938  
✉ fai@sgbcisl.it



**Devid Olivotto**  
+39 360 105 0055  
**Gabriel Bacher**  
+39 338 389 5567  
✉ bolzano@uila.it



**Thomas Ferrazin**  
+39 345 586 6758  
**Jakob Goegle**  
+39 327 131 3158  
✉ tferrazine@asgb.org